



SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO
DEL SISTEMA ESTATAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DE
TABASCO, A. C.

Evaluación estratégica de la Política de Seguridad Pública y Protección Ciudadana del ejercicio fiscal 2022:

Énfasis a los recursos del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de Tabasco (Informe Institucional e Informe Estatal de Evaluación).

ÍNDICE

I.

INTRODUCCIÓN



V.

RECOMENDACIONES



II.

OBJETIVO DE LA ENCUESTA,
NOTA METODOLÓGICA Y
LOGÍSTICA DE CAMPO



IV.

PRINCIPALES
HALLAZGOS



III.

RESULTADOS DE LA
EVALUACIÓN



VI.

CONCLUSIONES



INTRODUCCIÓN

El informe que se presenta describe los resultados de la Encuesta Institucional aplicada a los elementos operativos que integran las dependencias de seguridad pública y justicia del estado de Tabasco, durante el año de 2022. Tiene su fundamento en los Lineamientos Generales de la Evaluación del FASP para el ejercicio fiscal 2022. La encuesta explora la percepción del personal operativo sobre los aspectos que inciden en su desempeño. Se exponen los principales datos y hallazgos, y en esta ocasión se destacan avances, retos y oportunidades de mejora detectados a partir de la comparación con los años previos, en el marco de la primera mitad de la administración pública estatal (2019-2021). Los resultados se presentan en los siguientes apartados:

Estructura del contenido del Informe:

Descripción de Objetivos

Describe el objetivo de la evaluación, la nota metodológica del diseño muestral y la logística de campo realizada para la aplicación de los cuestionarios.

Resultados Obtenidos

Muestra los resultados obtenidos de cada uno de los reactivos del cuestionario aplicado, privilegiando un enfoque gráfico y una interpretación que jerarquiza y agrupa los principales datos.

Hallazgos

Presenta los hallazgos, destacando aspectos positivos y críticos; se sustentan las recomendaciones derivadas de los mismos, utilizando un análisis comparativo en rubros relevantes.

Informe Final

Presenta las principales conclusiones, de forma congruente con los hallazgos y las recomendaciones.

De acuerdo a los lineamientos del FASP, la base de datos se presentó en el programa estadístico IBM SPSS, utilizando la estructura de la base de datos proporcionada por el Secretariado Ejecutivo.

II. OBJETIVO DE LA ENCUESTA, NOTA METODOLÓGICA Y LOGÍSTICA DE CAMPO



La Encuesta

Consta de 742 entrevistas cara a cara, realizadas entre el 28 de noviembre y el 08 de diciembre de 2022, en distintos puntos de las instalaciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia. Los resultados de la encuesta tienen validez a nivel del estado de fuerza policial que incluye los elementos de la policía estatal, ministerial y del sistema penitenciario.



Contenido

- Aspectos socioeconómicos de los entrevistados (edad, escolaridad, ingresos, entre otros).
- Aplicación de los recursos del Fondo Aportaciones a la Seguridad Pública (FASP), en áreas de profesionalización, capacitación, evaluación policial, equipamiento, uso de tecnología e infraestructura.
- Evaluación respecto a sus condiciones, hábitos y problemas de trabajo



Objetivo

Recoger la percepción del personal operativo de las instituciones policiales, de procuración de justicia y del sistema penitenciario del estado de Tabasco.



SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO
DEL SISTEMA ESTATAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

IAP

INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DE
TABASCO, A. C.

II. OBJETIVO DE LA ENCUESTA, NOTA METODOLÓGICA Y LOGÍSTICA DE CAMPO

II. OBJETIVO DE LA ENCUESTA, NOTA METODOLÓGICA Y LOGÍSTICA DE CAMPO

Marco Muestral

Requisitos para poder ser
seleccionado en la muestra

Técnica de recolección de
datos

Diseño muestral

Lugar de aplicación

Personal operativo que pertenece a las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia del estado de Tabasco.

- Pertener a las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia del estado de Tabasco en las siguientes corporaciones: policía estatal, policía ministerial y custodios penitenciarios.
- Entrevista cara a cara con cuestionario impreso.
- Muestra probabilística seleccionada mediante un muestreo simple (las unidades de selección tienen una probabilidad conocida y distinta de cero de ser seleccionadas) y bietápico (en primera instancia se seleccionaron los estratos y luego al entrevistado).
- Instalaciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.

II. OBJETIVO DE LA ENCUESTA, NOTA METODOLÓGICA Y LOGÍSTICA DE CAMPO

Marco Muestral

Alcance del estudio

Fecha

Tamaño muestral

Margen de error

Personal operativo que pertenece a las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia del estado de Tabasco.

- Estado de la fuerza policial de estado de Tabasco.
- Del 19 de noviembre al 04 de diciembre.

Estrato	Población	Muestra
Polici�a estatal.	3,563	551
Polici�a ministerial.	579	87
Custodios penitenciarios.	773	104
Total	4,915	742

- Aunque el porcentaje de cada ítem tiene su error asociado, el diseño de la muestra garantiza un margen de error teórico para un nivel de confianza del 95% y una proporción de 0.50 de +/- 3.3%.

II. OBJETIVO DE LA ENCUESTA, NOTA METODOLÓGICA Y LOGÍSTICA DE CAMPO

Levantamiento de la Encuesta

Se buscaron los contactos asignados por parte de policía estatal, la policía ministerial y los custodios penitenciarios.

Se les hizo llegar la muestra obtenida en cada una de sus corporaciones.

Muestreo Aplicado

Se definieron los puntos y las fechas en donde se iban a realizar las entrevistas.

Los elementos que originalmente fueron seleccionados y por alguna razón no podían (incapacidad u otras funciones distintas a la operativas), se procedió a su sustitución siguiendo los mismos criterios metodológicos.

Se eligieron salones específicos y con ayuda de encuestadores previamente capacitados en el manejo del cuestionario, se realizaron las entrevistas al personal seleccionado.

Logística
de Campo



SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO
DEL SISTEMA ESTATAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

IAP

INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DE
TABASCO, A. C.

III. Resultados de la evaluación

- ✓ Perfil de personal operativo
- ✓ Aspectos socioeconómicos
- ✓ Profesionalización
- ✓ Capacitación
- ✓ Evaluación policial
- ✓ Equipamiento
- ✓ Uso de tecnología
- ✓ Infraestructura
- ✓ Condiciones laborales y funciones policiales
- ✓ Hábitos de trabajo
- ✓ Problemas en el trabajo



SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO
DEL SISTEMA ESTATAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

IAP

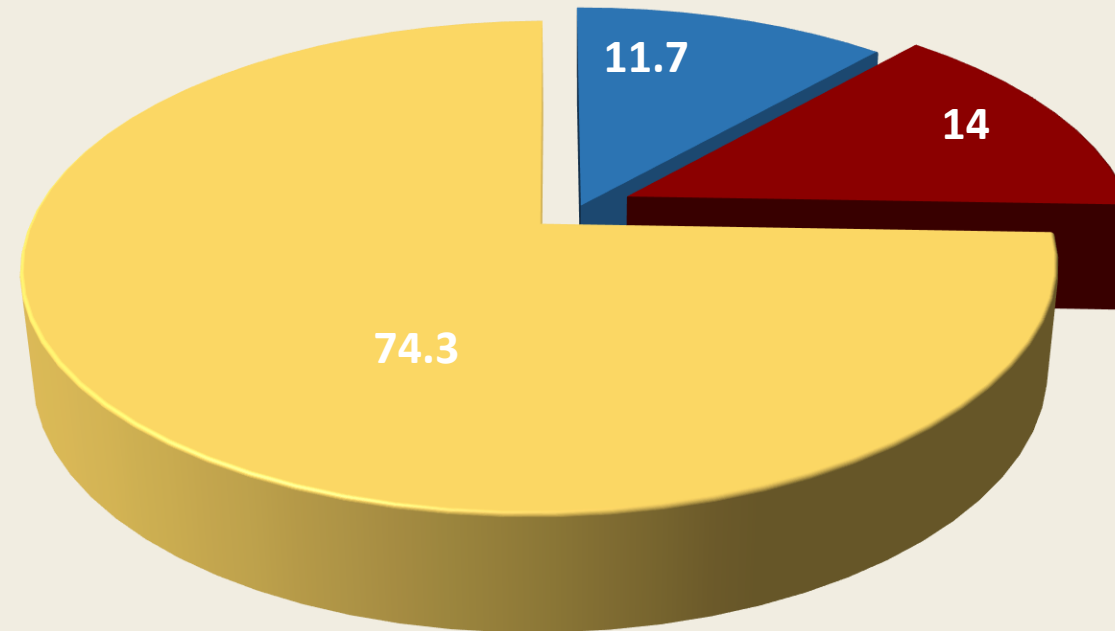
INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DE
TABASCO, A. C.

PERFIL DE PERSONAL OPERATIVO

PERFIL DEL PERSONAL OPERATIVO

Del total de entrevistas (742), el 74.3% fueron aplicadas a los policías de prevención, reacción o investigación de la policía estatal, el 14% a los policías del Sistema Penitenciario y el 11.7% a elementos de la policía ministerial.

1. ¿CUÁL ES LA FUNCIÓN QUE DESEMPEÑA ACTUALMENTE? (%)



- De prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial (Policía Estatal)
- De investigación en la Procuraduría General o la Fiscalía (Policía Ministerial o equivalente)
- De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario (Custodio)

PERFIL DEL PERSONAL OPERATIVO

Del total de encuestados, 89.6% fueron hombres y 10.4% mujeres.

SEXO

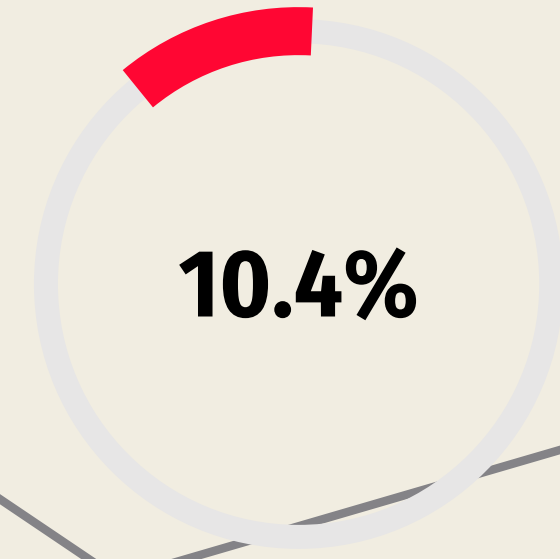
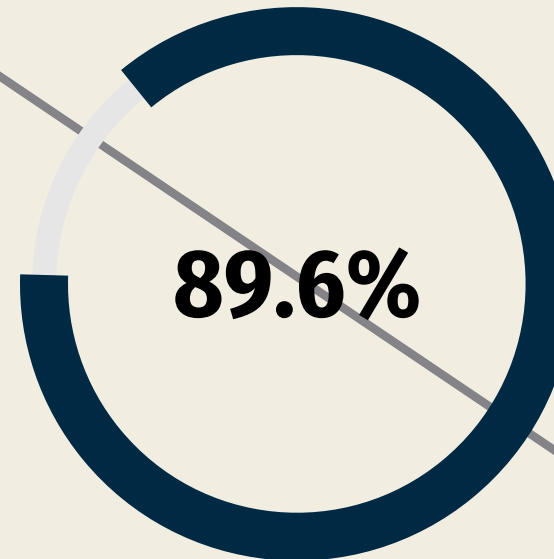


MASCULINO



FEMENINO

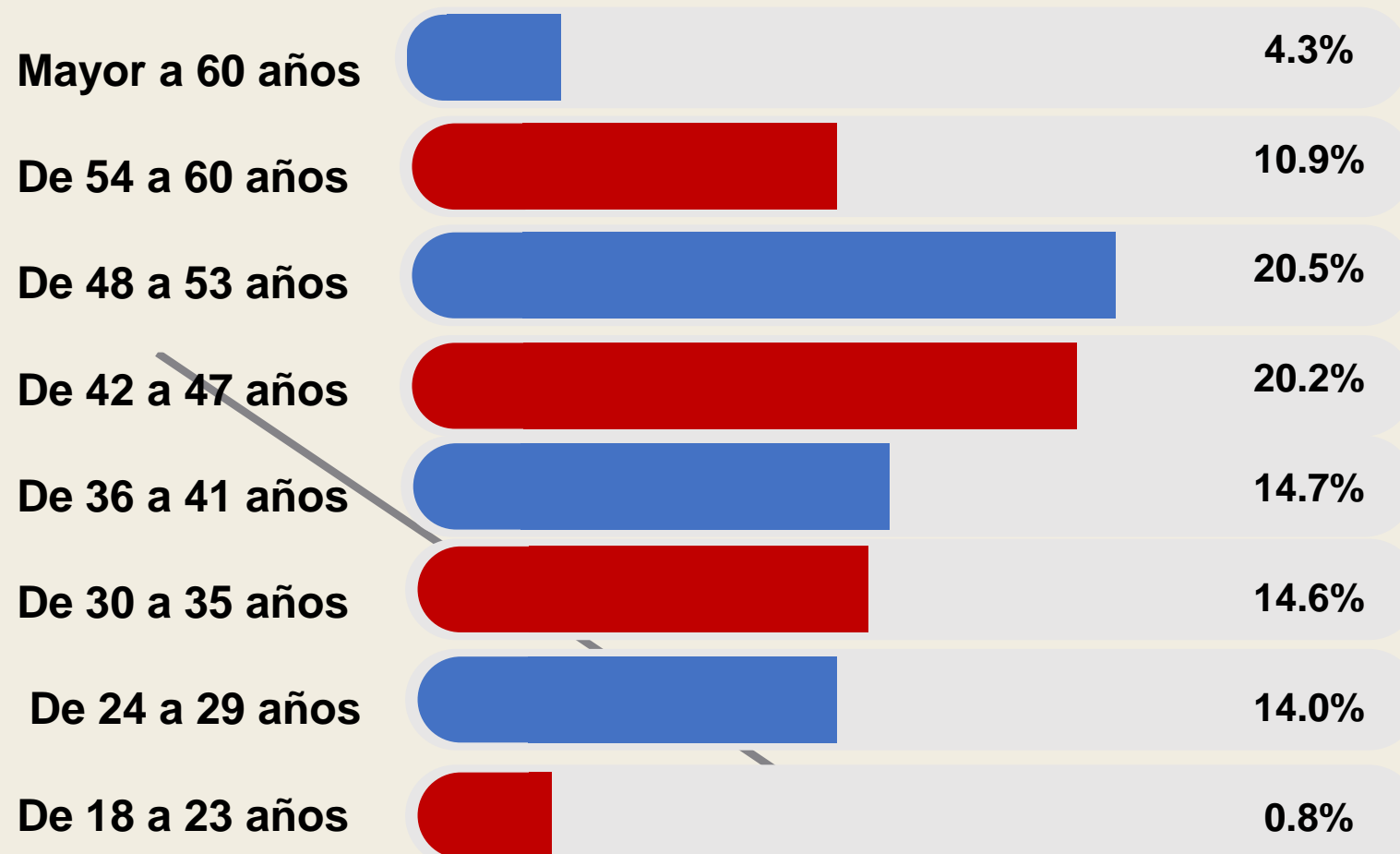
Variables	Población encuestada	%
Masculino	665	89.6
Femenino	77	10.4
Total	742	100



PERFIL DEL PERSONAL OPERATIVO

La edad de la mayoría de los entrevistados varía entre 24 y 47 años (representan el 63.5% del total de la muestra). Sólo el 0.8% tiene entre 18 y 23 años, mientras que un 35.7% tiene 48 años o más.

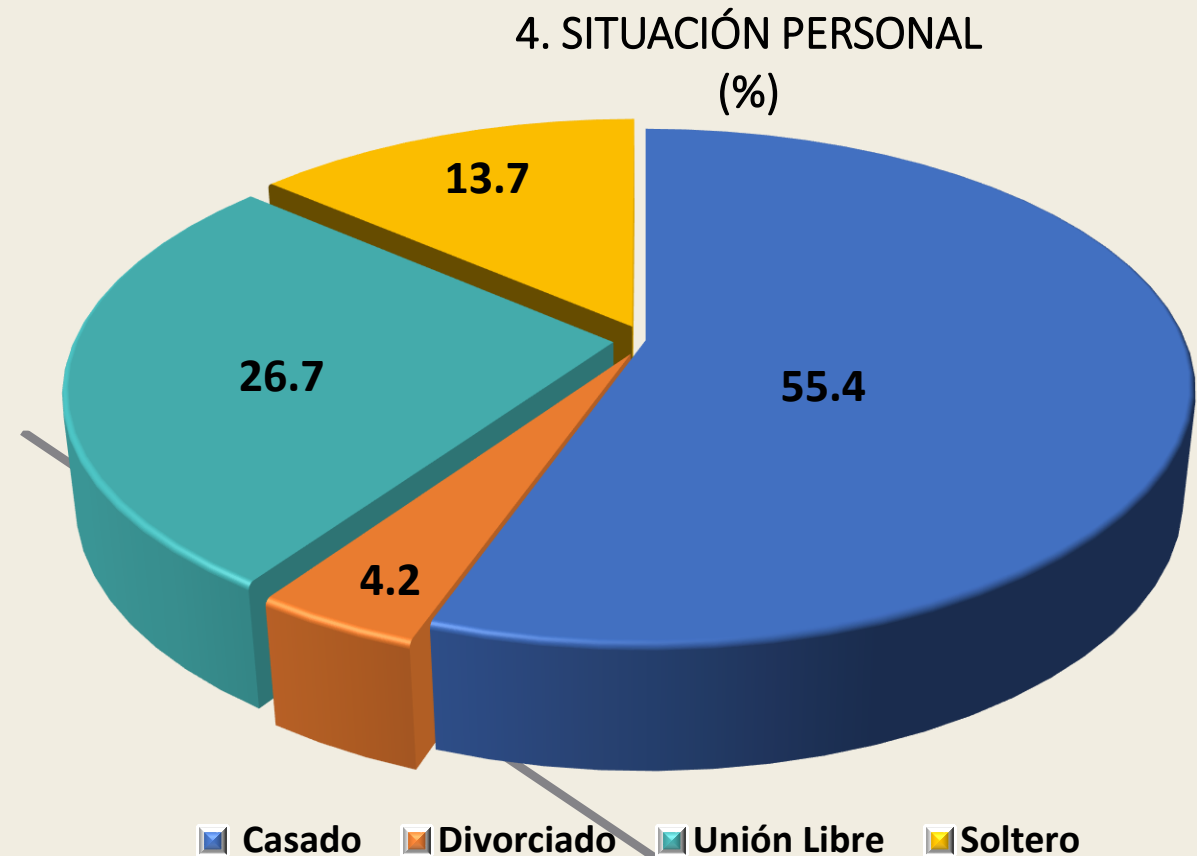
3. EDAD (%)



PERFIL DEL PERSONAL OPERATIVO

La mayoría de los elementos encuestados tienen un estado civil de casado (55.4%, así lo mencionaron), mientras que el 26.7% refirió vivir en unión libre. Los solteros y los divorciados, representan el 13.7% y el 4.2% respectivamente.

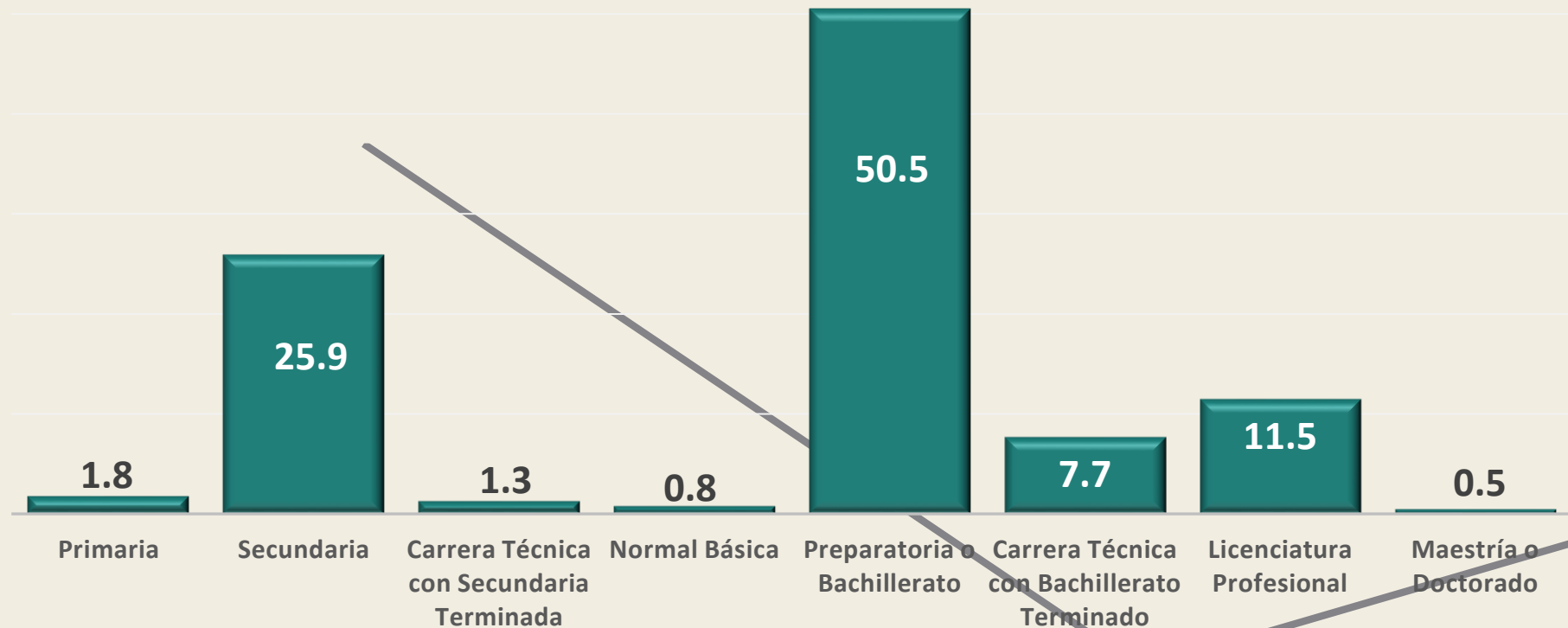
Variables	Frecuencia	%
Casado	411	55.4
Divorciado	31	4.2
Unión Libre	198	26.7
Soltero	102	13.7
Total	742	100



PERFIL DEL PERSONAL OPERATIVO

La mayoría cuenta con preparatoria o bachillerato (50.5%), seguidos por los que tienen secundaria (25.9%), el 11.5% cuenta con licenciatura y un 7.7% con carrera técnica o bachillerato. Solo un 0.5% tiene el grado de Maestría o Doctorado; de igual manera solo el 1.8% tiene primaria, el 1.3% carrera técnica y el 0.8% normal básica.

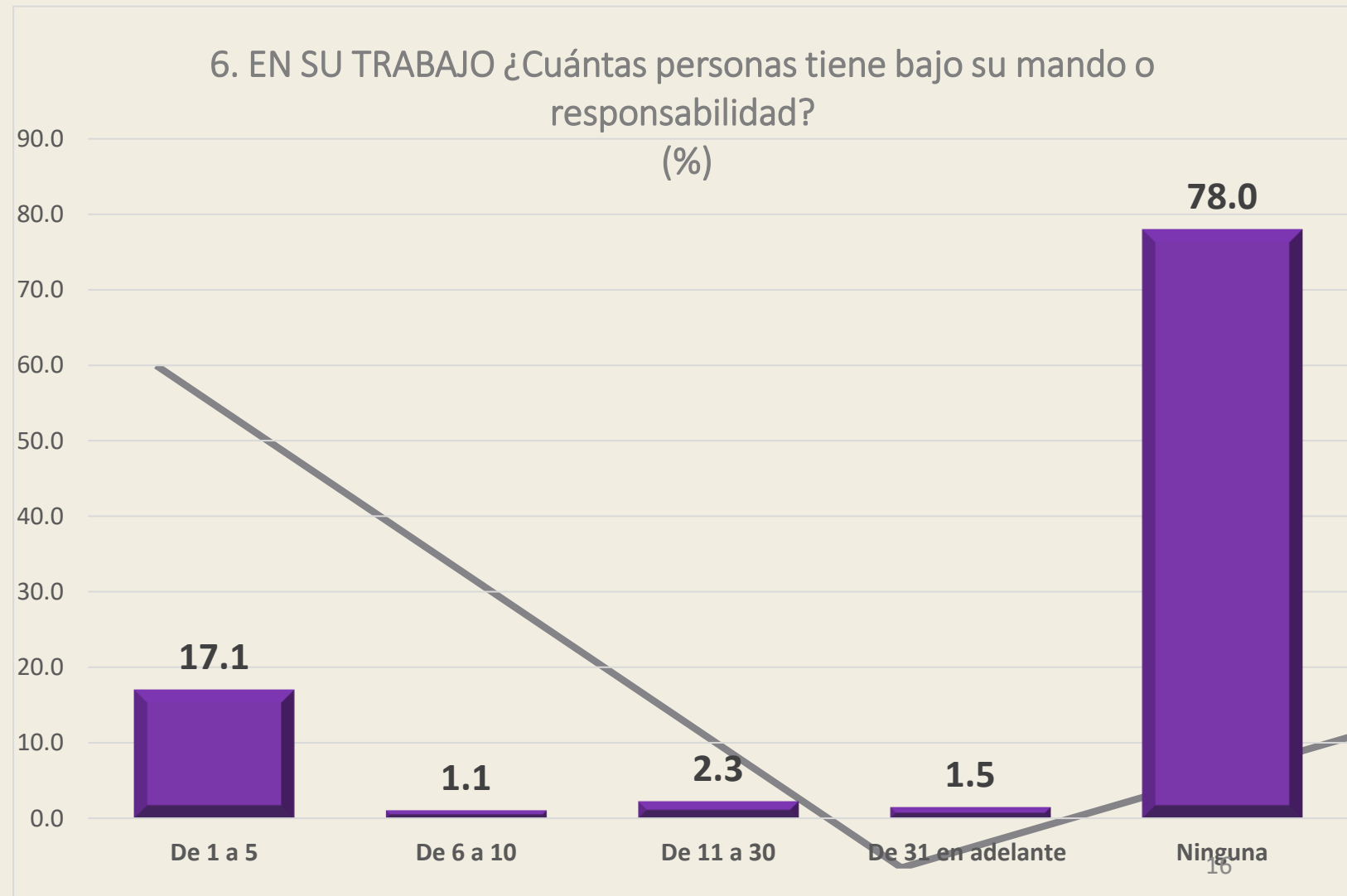
5. ESCOLARIDAD (%)



PERFIL DEL PERSONAL OPERATIVO

8 de cada 10 entrevistados mencionó no tener personal bajo su mando, mientras que 2 de cada 10 mencionó que si. Entre quienes tienen personal a su mando, el 17.1% tiene entre 1 y 5 elementos.

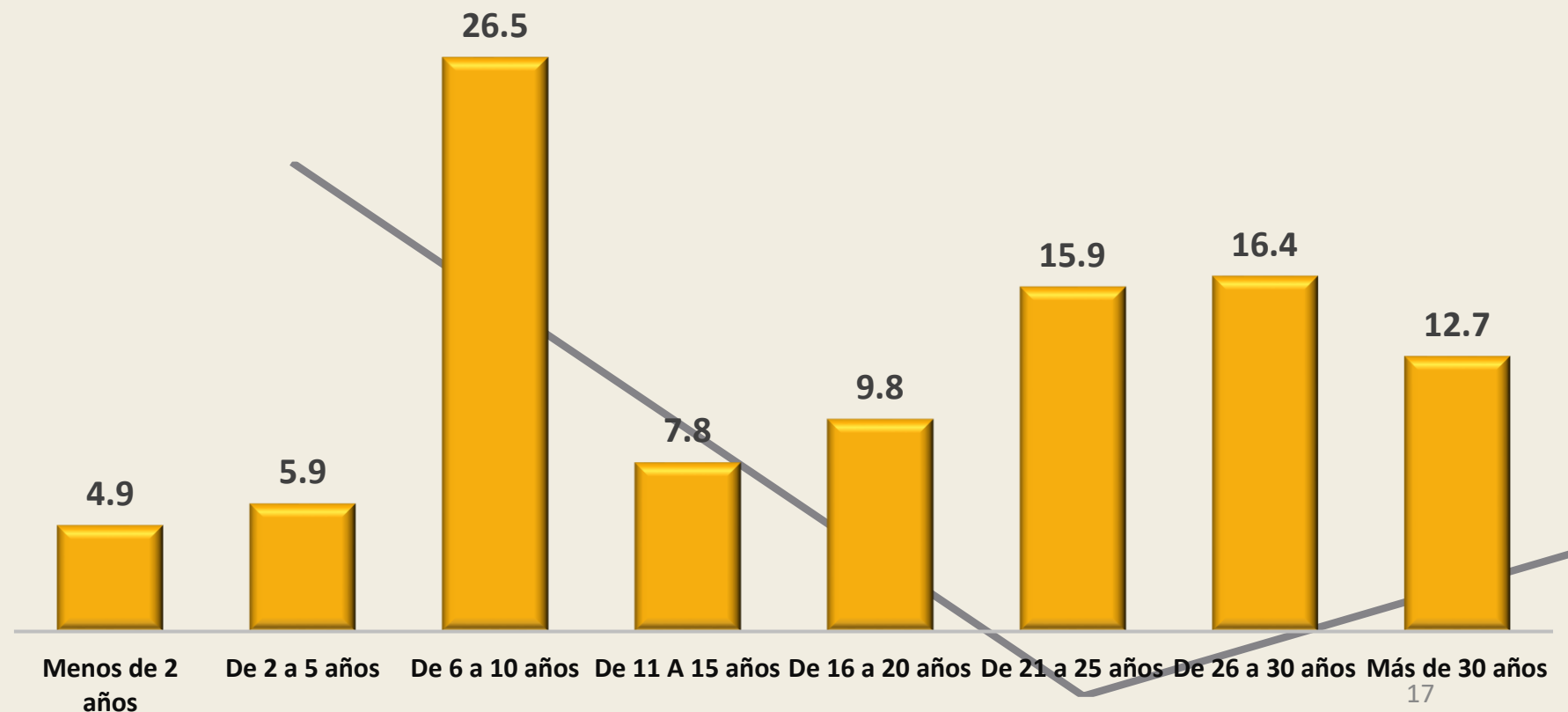
Variables	Frecuencia	%
De 1 a 5	127	17.1
De 6 a 10	8	1.1
De 11 a 30	17	2.3
De 31 en adelante	11	1.5
Ninguna	579	78
Total	742	100



PERFIL DEL PERSONAL OPERATIVO

De la totalidad de los encuestados (742), los que tienen de 6 a 10 años (26.5%), y entre 21 a 30 años de trabajo (32.3%) en sus instituciones son los que mayor representación tienen en la muestra. El resto tiene una menor proporción de representación entre los distintos estratos de antigüedad.

7. ¿CUÁNTO TIEMPO TIENE TRABAJANDO EN SU ACTUAL INSTITUCIÓN? (%)





SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO
DEL SISTEMA ESTATAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

IAP

INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DE
TABASCO, A. C.

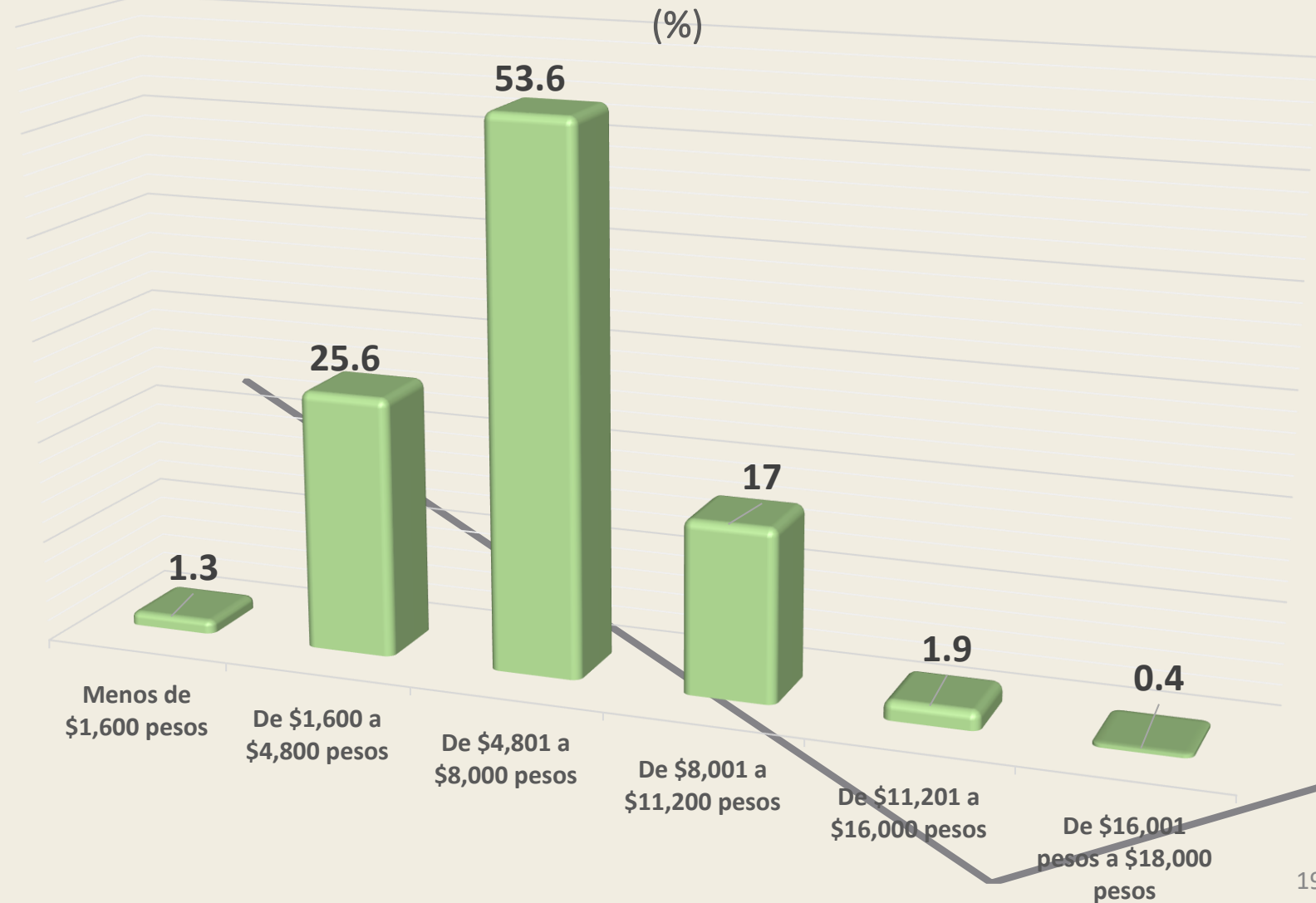
ASPECTOS SOCIOECONÓMICOS

ASPECTOS SOCIOECONÓMICOS

8. ¿A CUÁNTO ASCIENDE SU SUELDO MENSUAL BRUTO?

En cuanto a los ingresos percibidos, poco más de la (53.6%) de los elementos entrevistados, indicó percibir un sueldo mensual entre \$4,801 y \$8,000 pesos. El 25.6% entre \$1,600 y \$4,800 pesos, y el 1% entre \$8,001 y \$11,200 pesos.

Los que ganan más de \$16,000 pesos y menos de \$1,600 pesos, son los que menos representación tienen en la muestra.

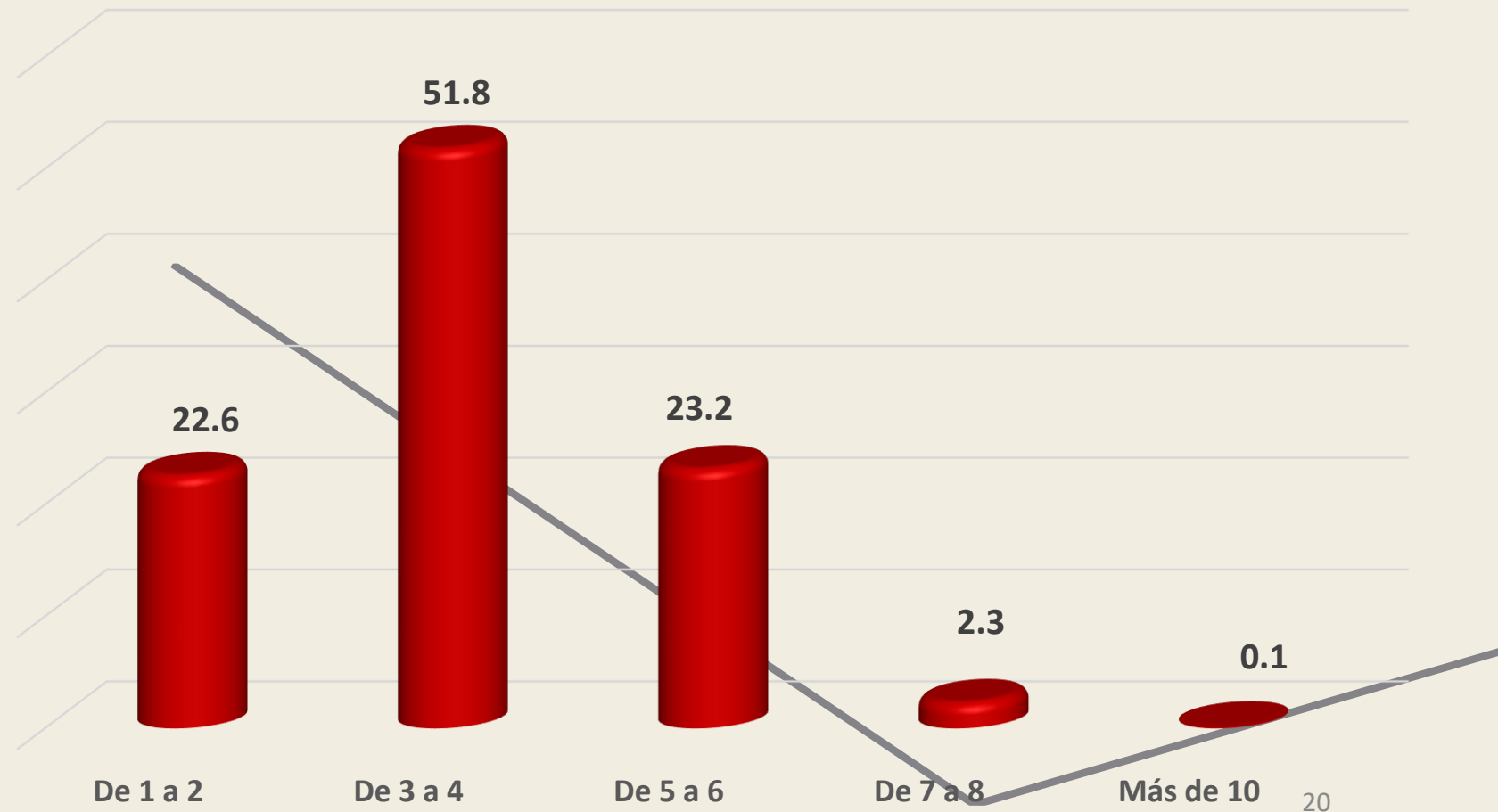


ASPECTOS SOCIOECONÓMICOS

Del ingreso de la mayoría de los entrevistados dependen entre 3 y 4 personas (51.8%), aunque hay un 23.2% de los que dependen entre 5 y 6 personas y un 22.6% de los que dependen entre 1 y 2.

Variables	Frecuencia	%
De 1 a 2	168	22.6
De 3 a 4	384	51.8
De 5 a 6	172	23.2
De 7 a 8	17	2.3
Más de 10	1	0.1
Total	742	100

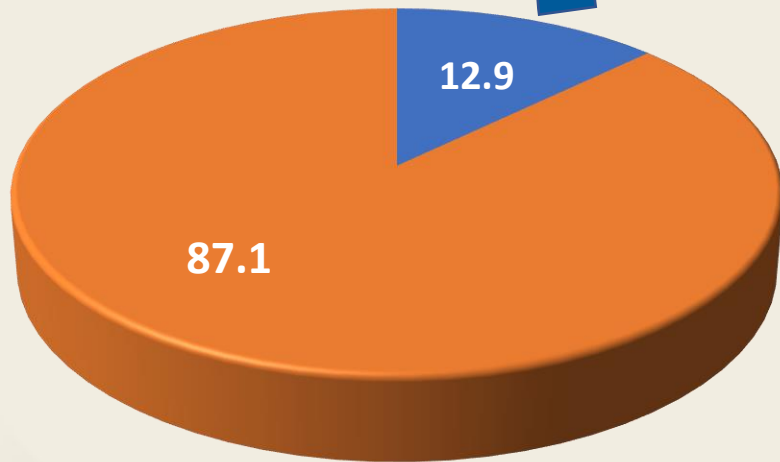
9. ¿CUÁNTAS PERSONAS DEPENDEN DE ESE INGRESO (INCLUYÉNDOSE)?
(%)



ASPECTOS SOCIOECONÓMICOS

10. ¿CUENTA CON OTROS INGRESOS POR ACTIVIDAD COMERCIAL, FINANCIERA O SERVICIOS PROFESIONALES? (%)

■ Sí ■ No



Sólo el 12.9% de los entrevistados mencionó tener ingresos adicionales por algún otro tipo de actividad económica complementaria, entre los cuales, el 41.7% dijo percibir entre \$1,000 y \$3,000 pesos, mientras que un 42.7%, dijo recibir menos de \$1,000 pesos.

10.1. ¿A cuánto asciende su ingreso adicional? (%)

De \$8,001 - \$15,000 pesos

1

De \$5,001 - \$8,000 pesos

3.1

De \$3,001 - \$5,000 pesos

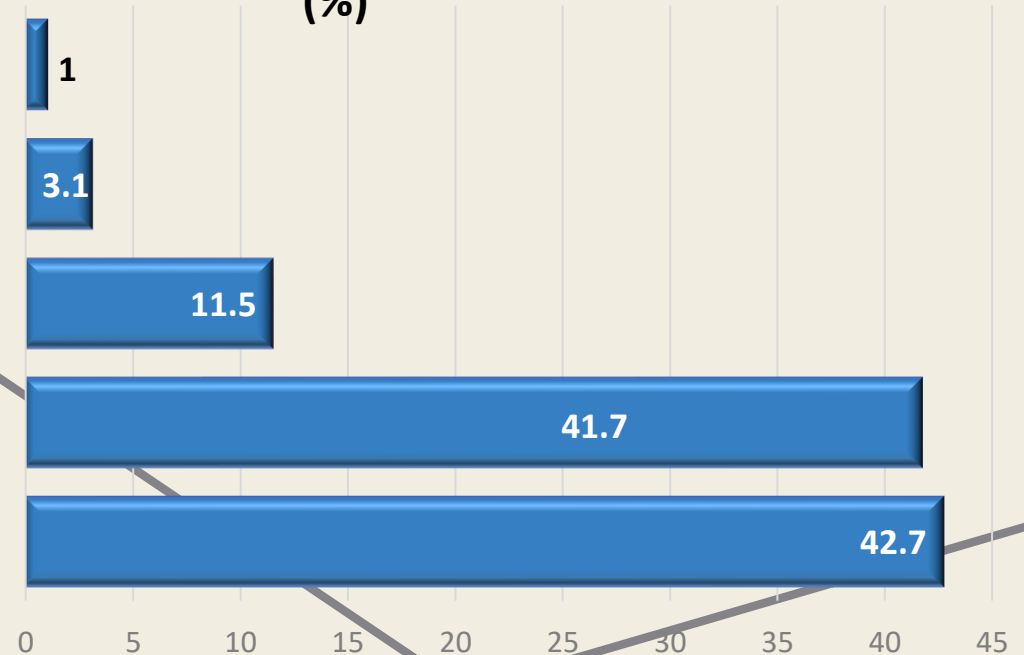
11.5

De \$1,000 - \$3,000 pesos

41.7

Menos de \$1,000 pesos

42.7





SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO
DEL SISTEMA ESTATAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

IAP

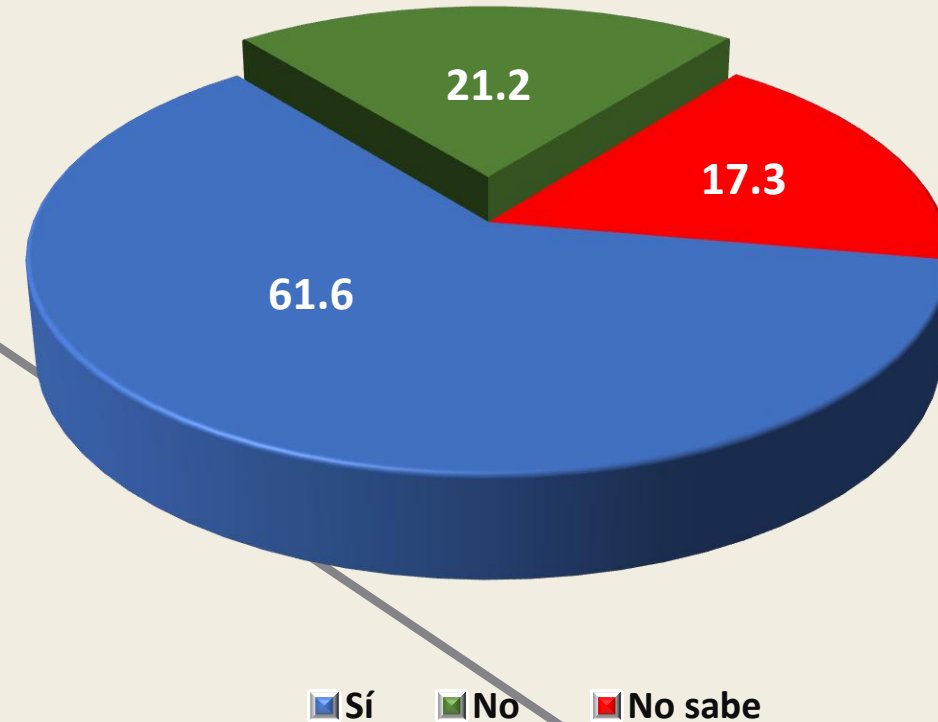
INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DE
TABASCO, A. C.

PROFESIONALIZACIÓN

PROFESIONALIZACIÓN

6 de cada 10 elementos afirmaron que su institución contaba con un servicio profesional de carrera. Por su parte, el 21.2% dijo que su corporación no contaba con un servicio profesional, mientras que el 17.3% mencionó no saber de la existencia de la profesionalización de los servidores públicos al interior de su institución.

11. ¿SU INSTITUCIÓN CUENTA CON SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA?
(%)

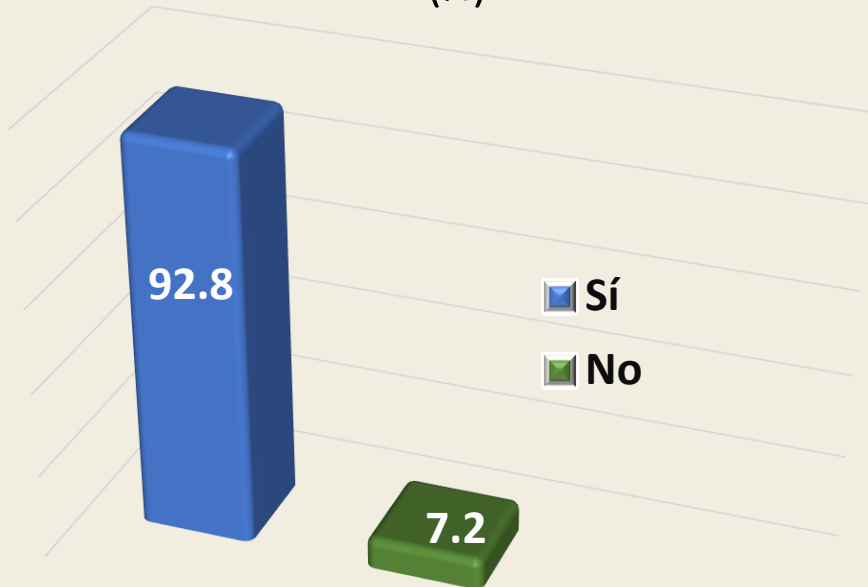


Variables	Frecuencia	%
Sí	457	61.6
No	157	21.2
No sabe	128	17.3
Total	742	100

PROFESIONALIZACIÓN

11.1 ¿CONOCE LAS FUNCIONES Y REQUISITOS QUE DEBE CUBRIR PARA EL PUESTO QUE ACTUALMENTE OCUPA?

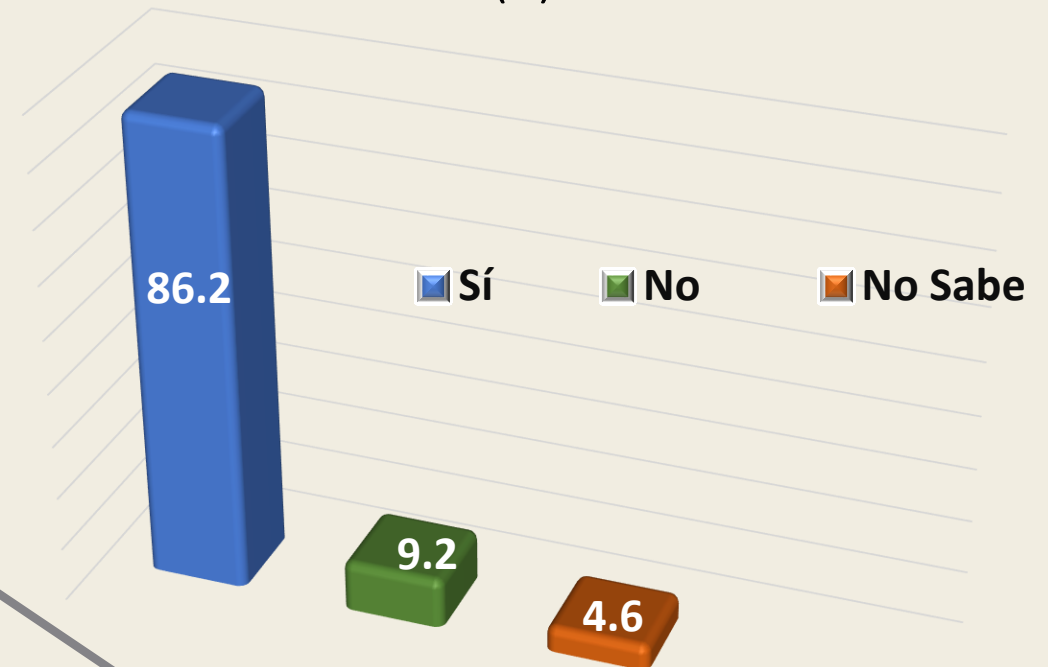
(%)



Del total del 61.6% de los encuestados que comentaron que su institución cuenta con servicio profesional de carrera, el 92.8% afirmó que conoce las funciones y requisitos que debe cubrir el puesto que actualmente ocupa, mientras que el 7.2% dijo no conocerlas.

11.2 ¿SU INSTITUCION EMITE CONVOCATORIA PUBLICA Y ABIERTA PARA OCUPAR LAS PLAZAS VACANTES?

(%)

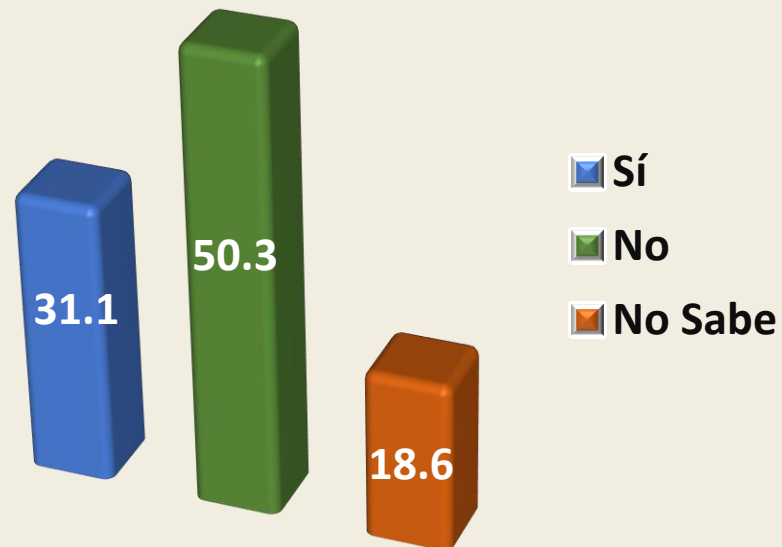


De ese mismo total, el 86.2% afirmó que su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes, mientras que el 9.2% dijo no conocerlas y el 4.6% No Sabe.

PROFESIONALIZACIÓN

11.3 ¿CUENTA CON UN PLAN INDIVIDUAL DE CARRERA APROBADO POR SU INSTITUCIÓN?

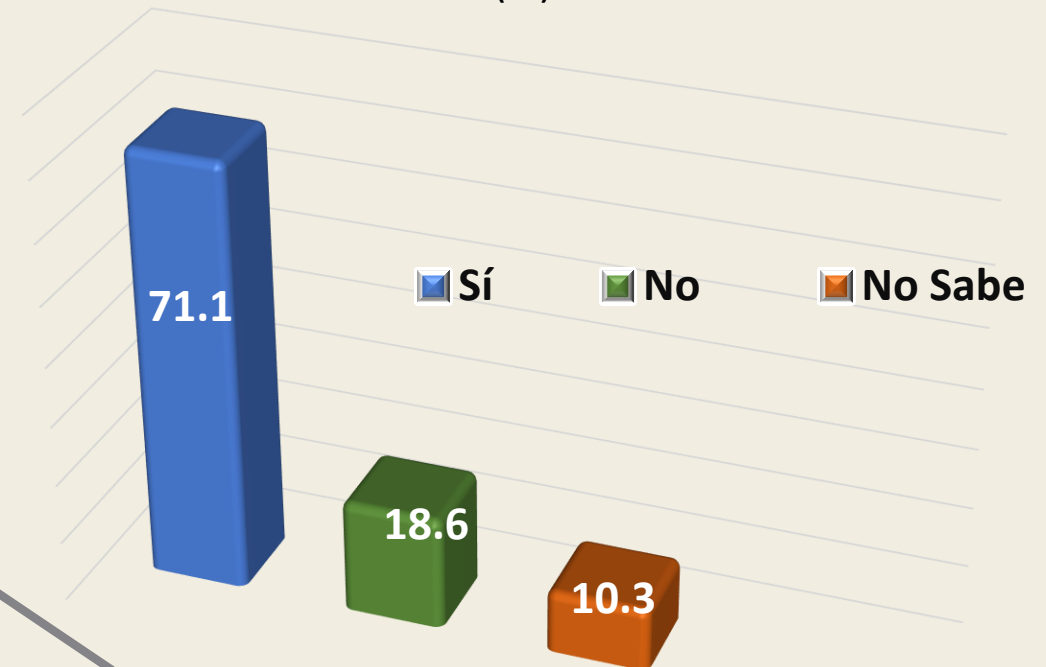
(%)



Del total del 61.6% de los encuestados que comentaron que su institución cuenta con servicio profesional de carrera, el 31.1% afirmó que en su institución cuenta con un plan individual de carrera aprobado por dicha institución, mientras que el 50.3% dijo que no cuenta con este plan, y el 18.6 no sabe si existe este plan.

11.4 ¿LA PROMOCION O ASCENSOS SE REALIZAN A TRAVÉS DE CONCURSO DE SELECCIÓN PÚBLICOS Y ABIERTOS?

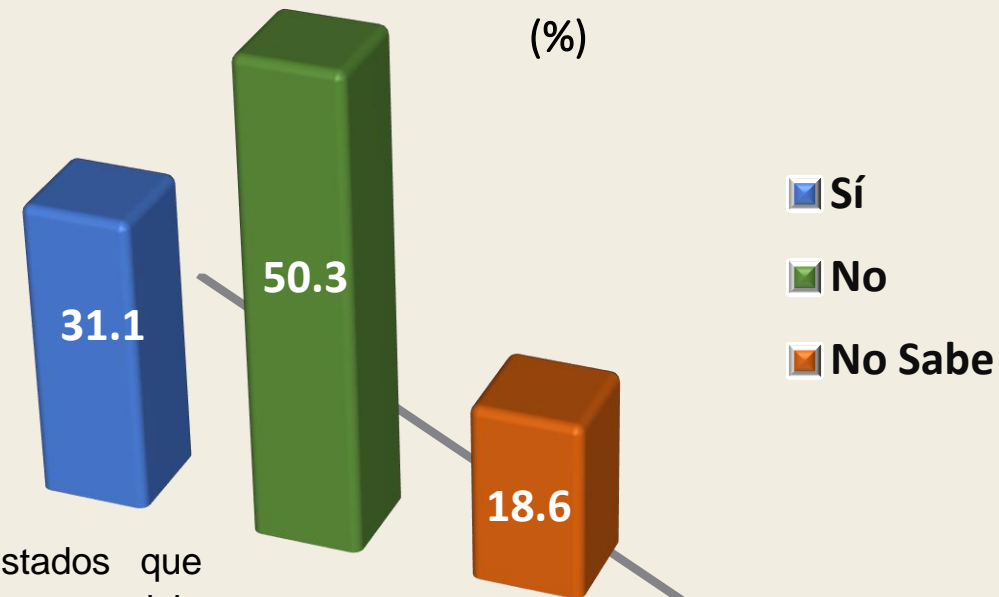
(%)



De ese mismo total, el 71.1% afirmó que la promoción o los ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos, mientras que el 18.6% dijo no conocerlas y el 10.3% No Sabe.

PROFESIONALIZACIÓN

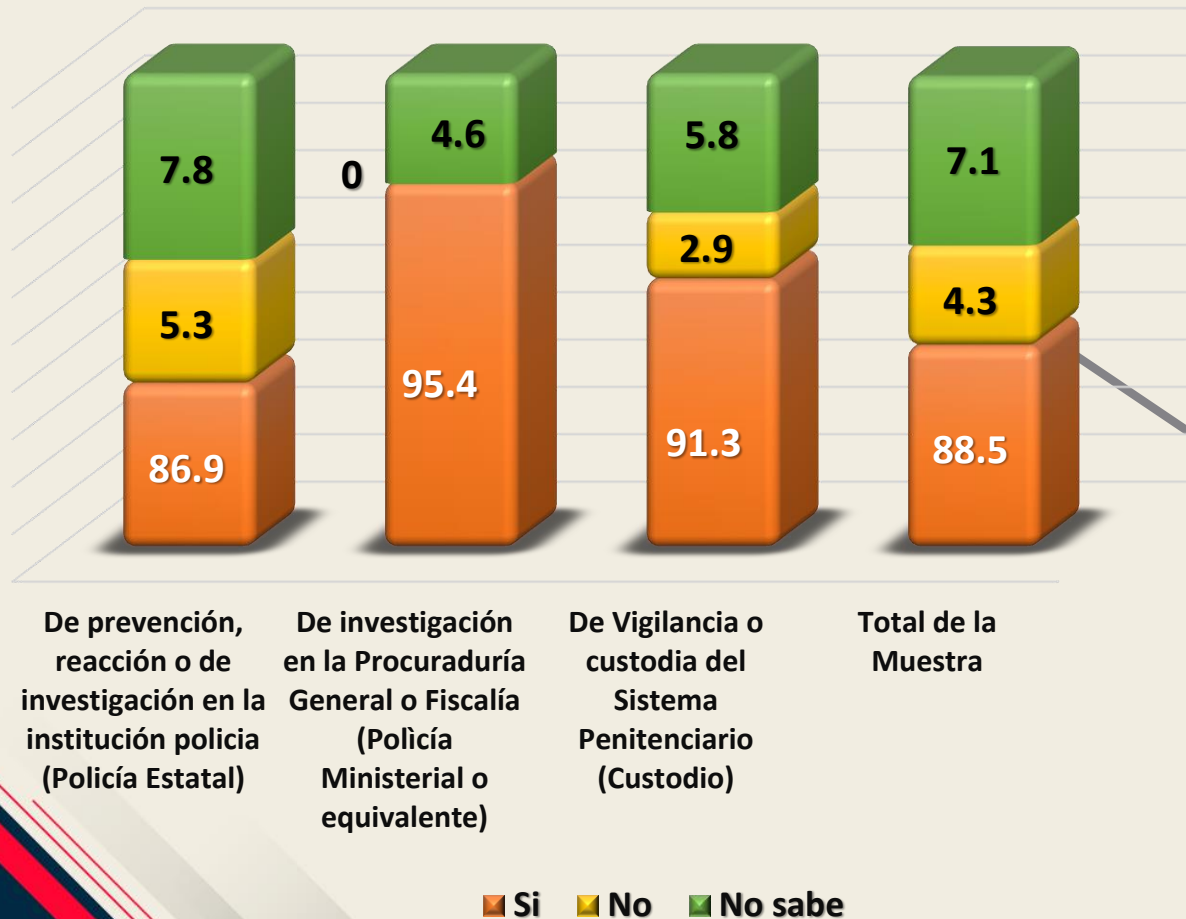
11.5 ¿SABÍA QUE COMO INTEGRANTE DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA, TIENE DERECHO A QUE SE REVISEN LAS RESOLUCIONES DISCIPLINARIAS EMITIDAS EN SU CONTRA MEDIANTE EL RECURSO DE RECTIFICACIÓN?



Del total del 61.6% de los encuestados que comentaron que su institución cuenta con servicio profesional de carrera, el 31.1% afirmó que sabía que en su institución tiene el derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra, mientras que el 50.3% dijo que no, y el 18.6 que no sabe.

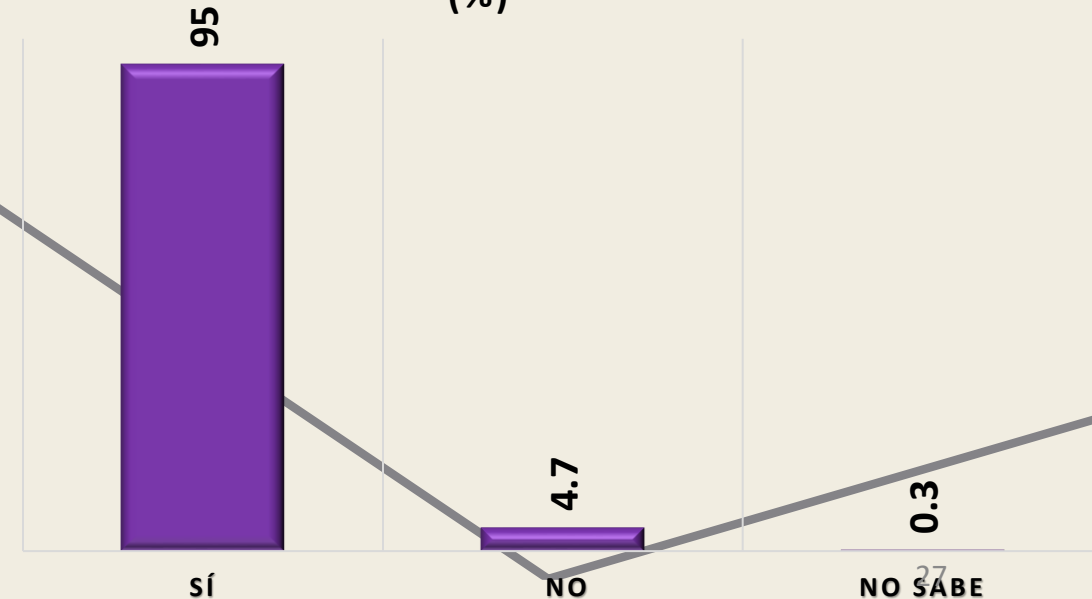
PROFESIONALIZACIÓN

12. ¿SE ENCUENTRA INSCRITO EN EL REGISTRO NACIONAL DE PERSONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA? (%)



El 88.5% de los encuestados se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública (RNPS), de cuyo total, el 95% afirmó que cuenta con clave única de identificación personal. Los que menos reportaron estar inscritos en el RNPS, fueron los elementos adscritos a la policía estatal (7.8%) y los custodios (5.8%).

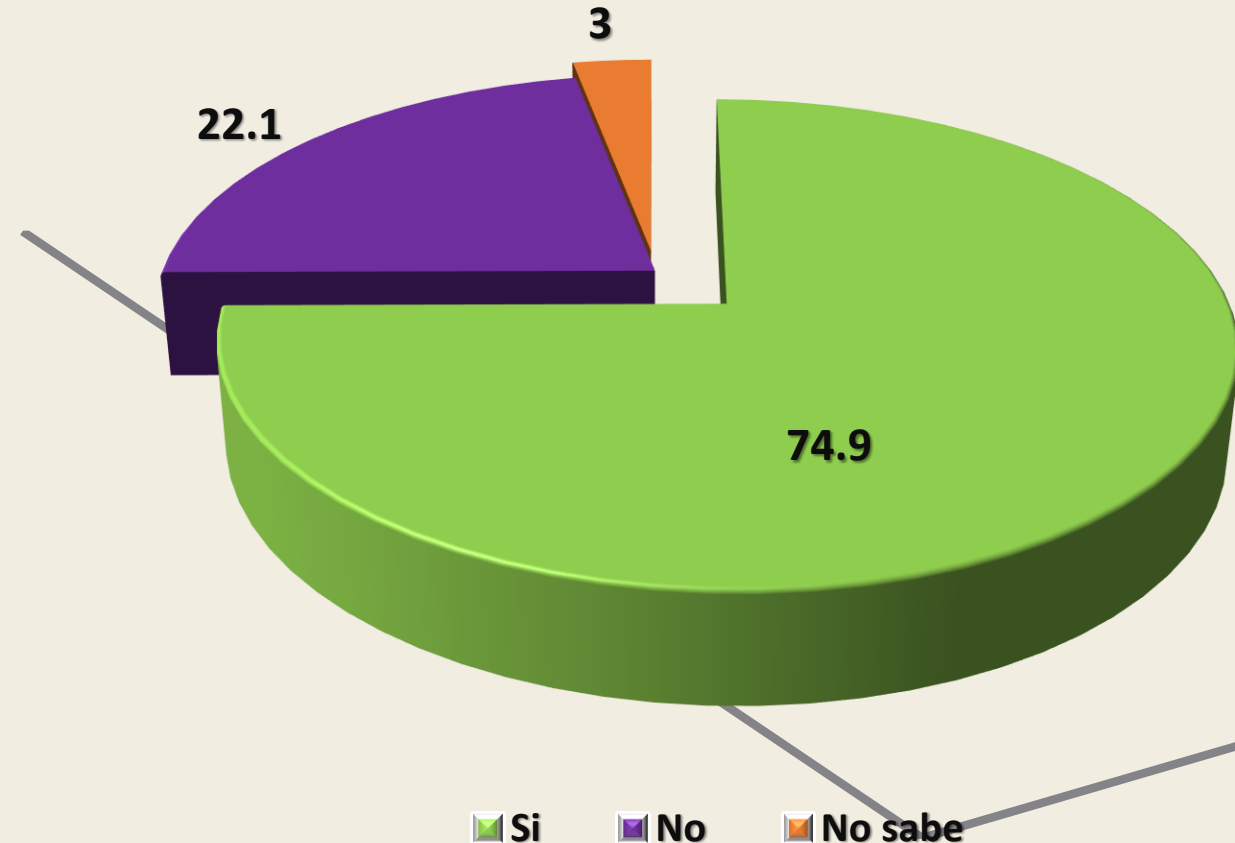
12.1. ¿CUENTA CON CLAVE ÚNICA DE IDENTIFICACIÓN PERSONAL (CUIP)? (%)



PROFESIONALIZACIÓN

Del 88.5% de los encuestados que se encuentran inscritos en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública, el 74.9% afirmó que cuenta con el Certificado único Policial.

12.2 ¿CUENTA CON EL CERTIFICADO ÚNICO POLICIAL (CUP)? (%)



PROFESIONALIZACIÓN

De las 25 prestaciones laborales sobre las que se preguntó a los elementos policiacos, la mayoría cuenta con las siguientes: aguinaldo, vacaciones, seguro de vida, vales de despensas y servicio médico dentro de las instalaciones.

Y las prestaciones con las que menos cuentan son: beca para sus hijos, apoyo educativo, apoyo para la vivienda, apoyo económico para las viudas, seguro de gastos médicos mayores, ahorro solidario, guardería, crédito automotriz y ayuda para transporte.

13. ¿CON CUÁLES DE LAS SIGUIENTES PRESTACIONES CUENTA? (%)

	Tipo de Prestación	Si	No	No sabe
13.1	Aguinaldo	99.6	0.1	0.3
13.2	Vacaciones	99.1	.9	0
13.3	Seguro de vida	95.4	2.7	1.9
13.13	Vales de despensa	81.7	17.8	0.5
13.8	Servicios médicos en las instalaciones	68.5	28.4	3.1
13.24	Seguridad social estatal	66.3	26.7	7
13.12	Áreas deportivas	47.8	49.6	2.6
13.5	Días de permiso	37.1	56.5	6.5
13.11	Comedor dentro de las instalaciones	29.6	67.8	2.6
13.4	ISSSTE, IMSS	24.9	72.6	2.4
13.10	Apoyo para gastos funerarios	32.2	51.9	15.9
13.6	Fondo para el retiro	29.4	53	17.7
13.15	Servicios psicológicos	28.6	61.3	10.1
13.7	Licencia de maternidad/Paternidad	30.9	53.4	15.8
13.25	Otras prestaciones	16.4	57	26.5
13.9	Créditos para la vivienda	6.9	81.7	11.5
13.18	Apoyo económico para viudas	8.1	72.6	19.3
13.19	Seguro de gastos médicos mayores	9.0	74.5	16.4
13.16	Apoyo educativo	6.3	86.4	7.3
13.17	Apoyo para la vivienda	2.4	91.2	6.3
13.14	Becas para sus hijos	2.8	91.9	5.3
13.21	Guardería	4.6	86.1	9.3
13.20	Ahorro solidario	2	84.5	13.5
13.22	Créditos automotrices	1.6	90.7	7.7
13.23	Ayuda para transporte	0.8	94.6	4.6



SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO
DEL SISTEMA ESTATAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

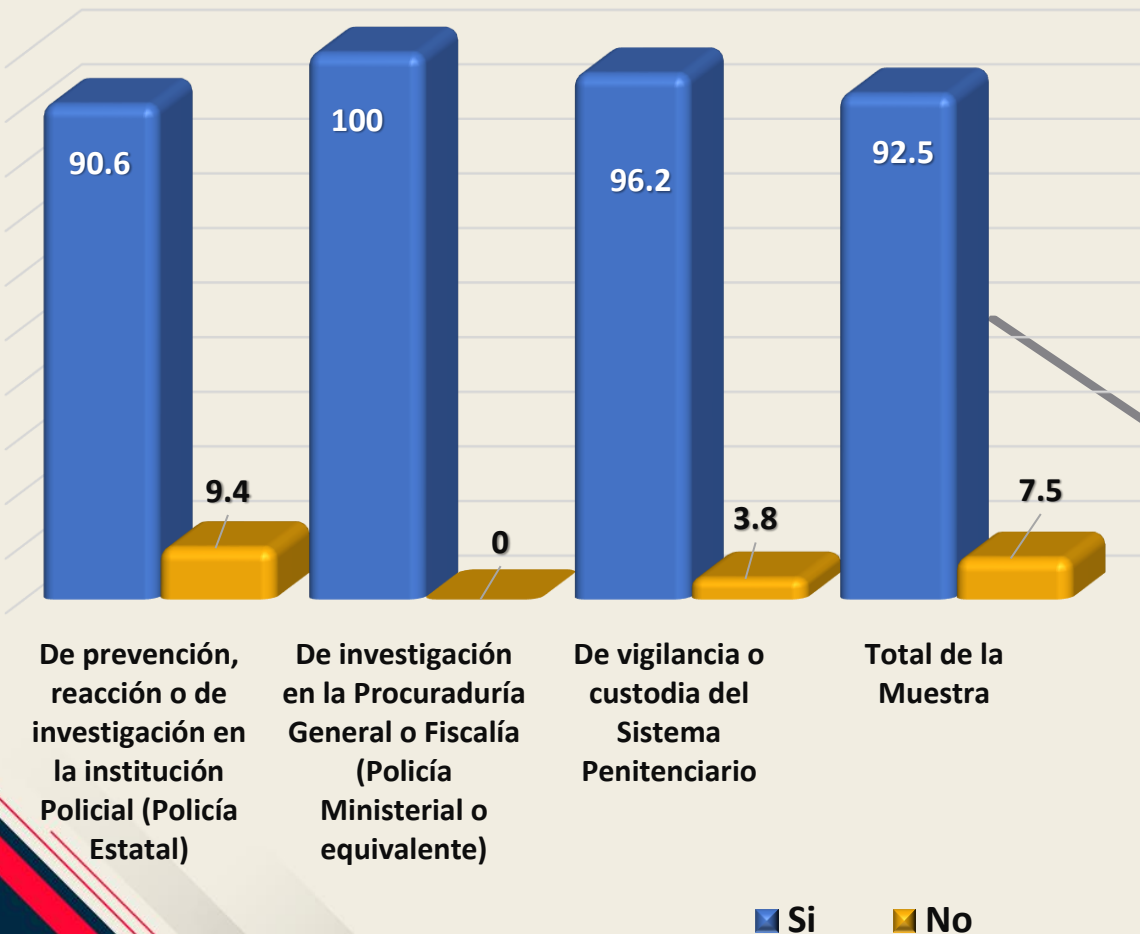
IAP

INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DE
TABASCO, A. C.

CAPACITACIÓN

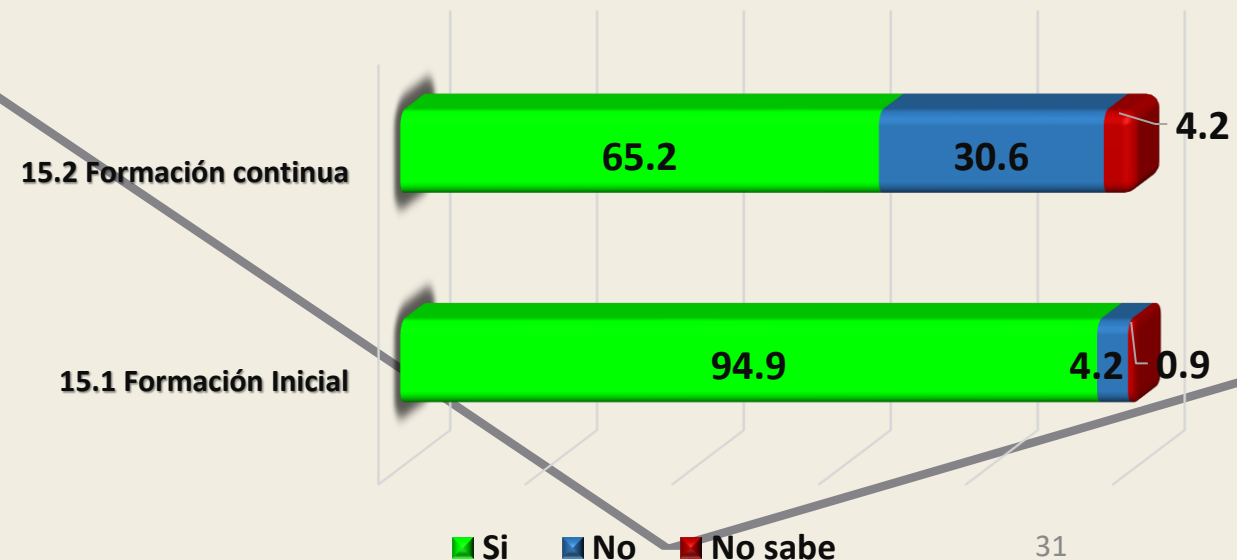
CAPACITACIÓN

14. DESDE SU INGRESO A LA CORPORACIÓN, ¿HA RECIBIDO CURSOS DE CAPACITACIÓN? (%)



Prácticamente la totalidad de los elementos policiales encuestados, desde su ingreso a su puestos de trabajo, han recibido algún curso de capacitación. Del total que mencionó haber recibido algún tipo de capacitación (92.5%), el 94.9% ha tomado algún curso de formación inicial y un 65.2%, algún tipo de curso de formación continua.

15. TIPO DE FORMACIÓN (INICIAL / CONTINUA) (%)

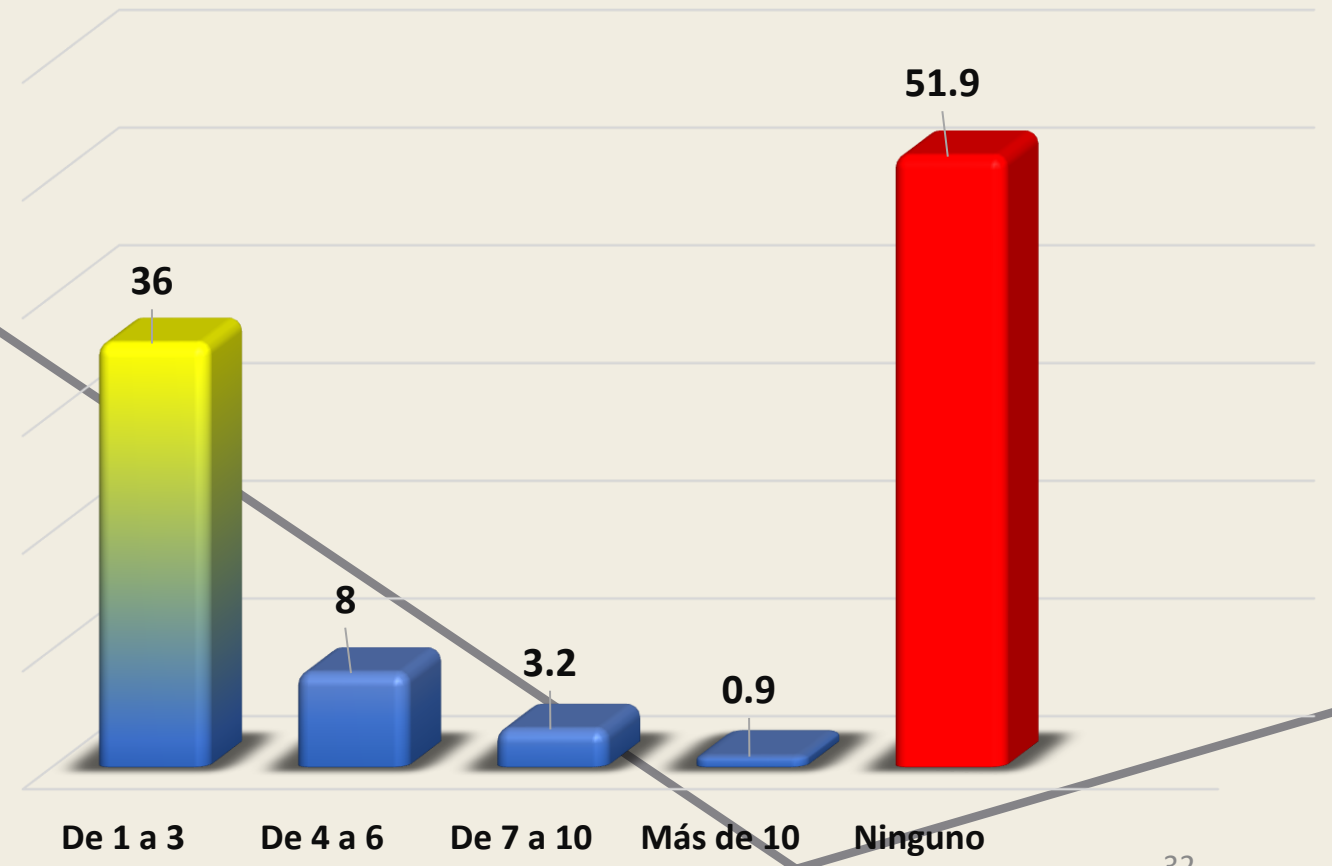


CAPACITACIÓN

Del total del 92.5% de elementos que mencionó haber tomado algún tipo de capacitación, 3 de cada 10 tomó entre 1 y 3 cursos durante el último año, mientras que el 8% recibió entre 4 y 6 capacitaciones. Sobre ese mismo total, el 51.9%, declaró no haber recibido ningún tipo de capacitación durante el último año.

Variables	Frecuencia	%
De 1 a 3	247	36
De 4 a 6	55	8
De 7 a 10	22	3.2
Más de 10	6	0.9
Ninguno	356	51.9
Total	742	100

16 ¿CUÁNTOS CURSOS DE CAPACITACIÓN HA RECIBIDO EN EL ÚLTIMO AÑO?
(%)



CAPACITACIÓN

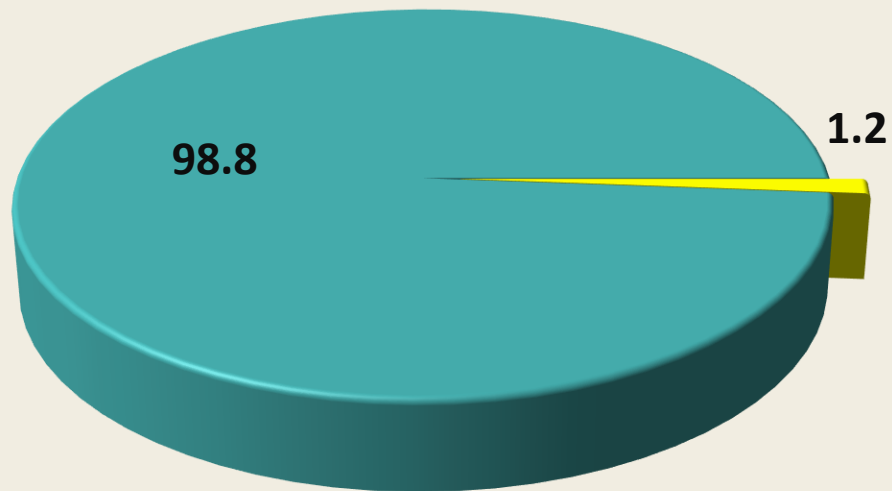
Cursos	NP	M	R	B	MB	E
Competencias Básicas de la Función	33	4.5	5.8	37.3	10	9.4
Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia forense aplicada en el lugar de los hechos	47.6	2.1	5.5	27.3	11.5	6.1
Formación Inicial	42.7	4.2	3.3	31.5	10	8.2
Taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos de investigación	72.4	.9	2.7	13	6.4	4.5
Curso de actualización u otros	78.2	.3	2.7	9.4	6.4	3
Taller 4. La actuación del policía en juicio oral	80.9	.3	2.7	9.1	5.2	1.8
Taller 3: Investigación criminal conjunta (policía de investigación y policía preventivo)	87	.3	1.5	6.1	3	2.1
Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP	92.1	.6	.9	3.3	2.1	.9
Formación inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales, Supervisores de Medidas Cautelares y Suspensión Condicional del Proceso (UMECAS)	91.8	3	.9	4.5	1.5	.9
Curso de especialización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal penitenciario	96.4	.6	.6	1.8	.3	.3
Curso de especialización para integrantes de las UPC	97.6	.3	.3	.9	.6	.3
Curso de especialización para Operadores del SIJP para Adolescentes	97.6	.3	.3	.6	0	.3
Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para Adolescentes	97.9	.3	.3	.6	.6	.3
Formación inicial para Guías Técnicos en el SJP	98.8	.3	.3	.3	0	.3
Curso de especialización para Facilitador en MASC en materia penal	97	.3	.9	1.5	0	.3
Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP	97	.3	.9	1.2	0	.6
Curso taller de especialización para MP Orientador en el SJP	97.9	.3	.6	.3	.3	.6
Curso de especialización para Unidades Especiales contra el Secuestro (UECS)	97.6	.3	.3	1.2	0	.6
Curso de especialización para los Operadores del SIJP para Adolescentes con enfoque en Facilitadores de Mecanismos Alternativos	98.2	.3	.6	.6	0	.3
Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas	97.9	.3	.6	.9	0	.3

17. ¿CUÁLES FUERON LOS TEMAS DE LOS CURSOS A LOS QUE ASISTIÓ EL ÚLTIMO AÑO Y LA CALIFICACIÓN QUE LE ASIGNARÍA EN TÉRMINOS DE UTILIDAD PARA EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES? (%)

Los 4 cursos que más fueron atendidos por el 92.5% que mencionó haber asistido algún curso de capacitación a lo largo del último año, fueron: competencia básica de la función; la función del primer respondiente y la ciencia forense aplicada en el lugar de los hechos; formación inicial y la función policial y su eficacia en los primeros actos de investigación. Los 4 menos concurridos fueron: especialización para unidades especiales contra secuestros (UECS); curso de especialización para los operadores del sistema integral de justicia penal para adolescentes con enfoque en facilitadores de mecanismos alternativos; curso de especialización para asesor jurídico de víctimas; y curso taller de especialización para ministerio público orientador en sistema de justicia penal. Los cursos con mayor asistencia, fueron los mejores evaluados

CAPACITACIÓN

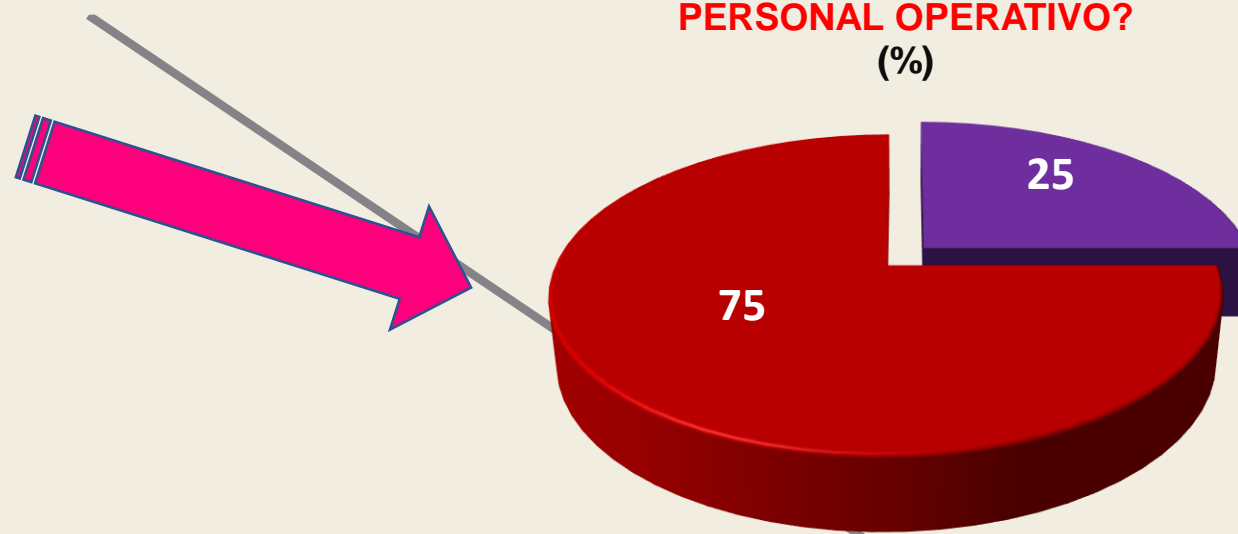
18. ¿EN LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS HA RECIBIDO CAPACITACIÓN EN EL EXTRANJERO?
(%)



■ Si ■ No

De los que han recibido algún tipo de capacitación (92.5%), sólo 4 elementos (el 1.2%) mencionaron haber recibido adiestramiento en el extranjero, de los cuales solo 1 ha transferido el conocimiento adquirido a sus compañeros operativos.

19. ¿CON LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS EN EL EXTRANJERO, HA IMPARTIDO CURSOS AL PERSONAL OPERATIVO?
(%)



■ Si ■ No



SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO
DEL SISTEMA ESTATAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

IAP

INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DE
TABASCO, A. C.

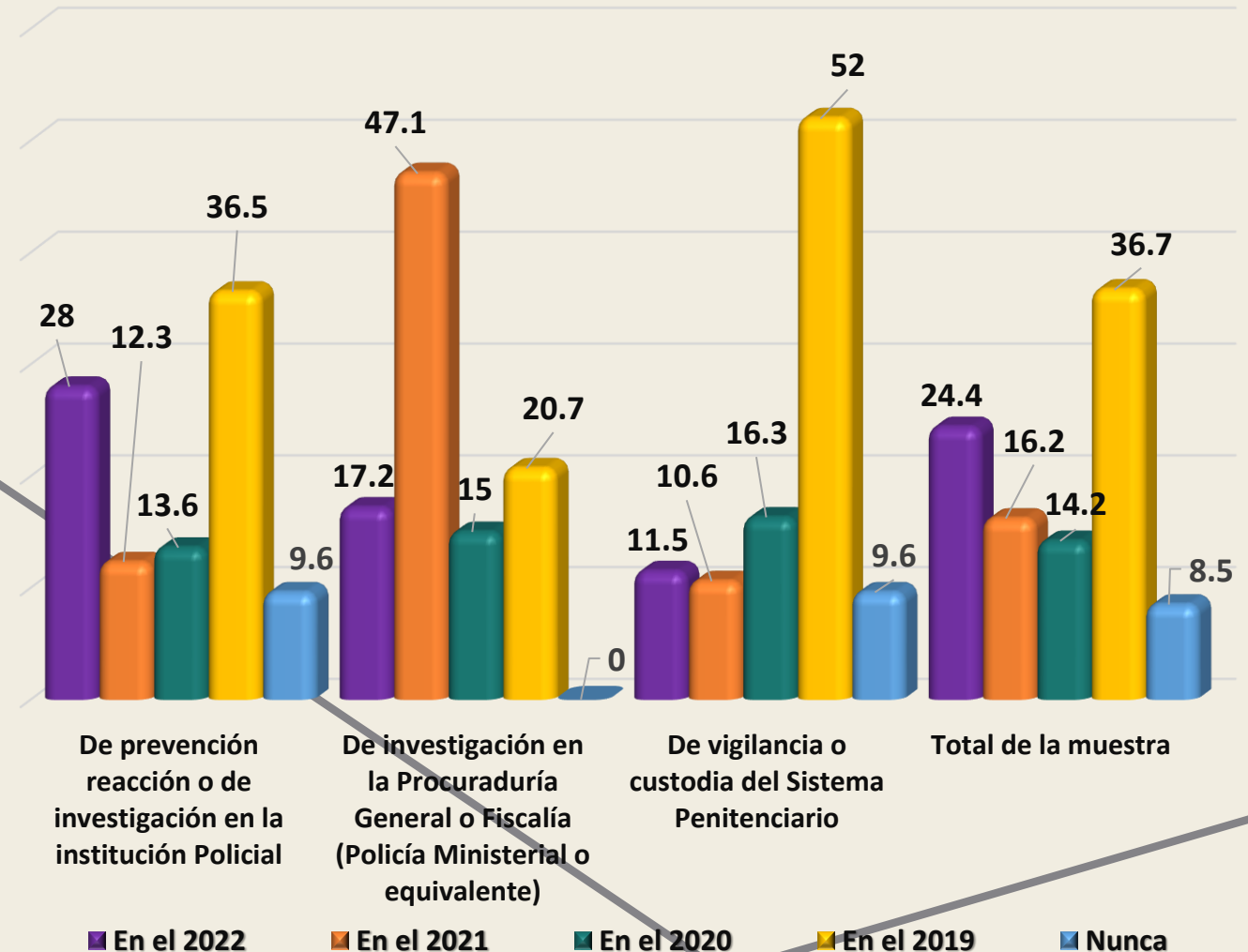
EVALUACIÓN POLICIAL

EVALUACIÓN POLICIAL

Prácticamente a la totalidad de la muestra se le han aplicado exámenes de control de confianza en algún año. En el 2019, se advertía una tendencia creciente en el número de elementos evaluados, tendencia que presenta una caída a partir de 2020 cuando llega a su nivel más bajo. En el 2022 se le aplicaron exámenes al 24.4% de los entrevistados (lo que representó un avance de 8.2% respecto a 2021 y de 10.2% comparado con 2020, aunque todavía representa una distancia de 12.4 puntos respecto a los evaluados en 2019).

Variables	Frecuencia	%
En el 2022	181	24.4
En el 2021	120	16.2
En el 2020	105	14.2
En el 2019	273	36.8
Nunca	63	8.5
Total	742	100

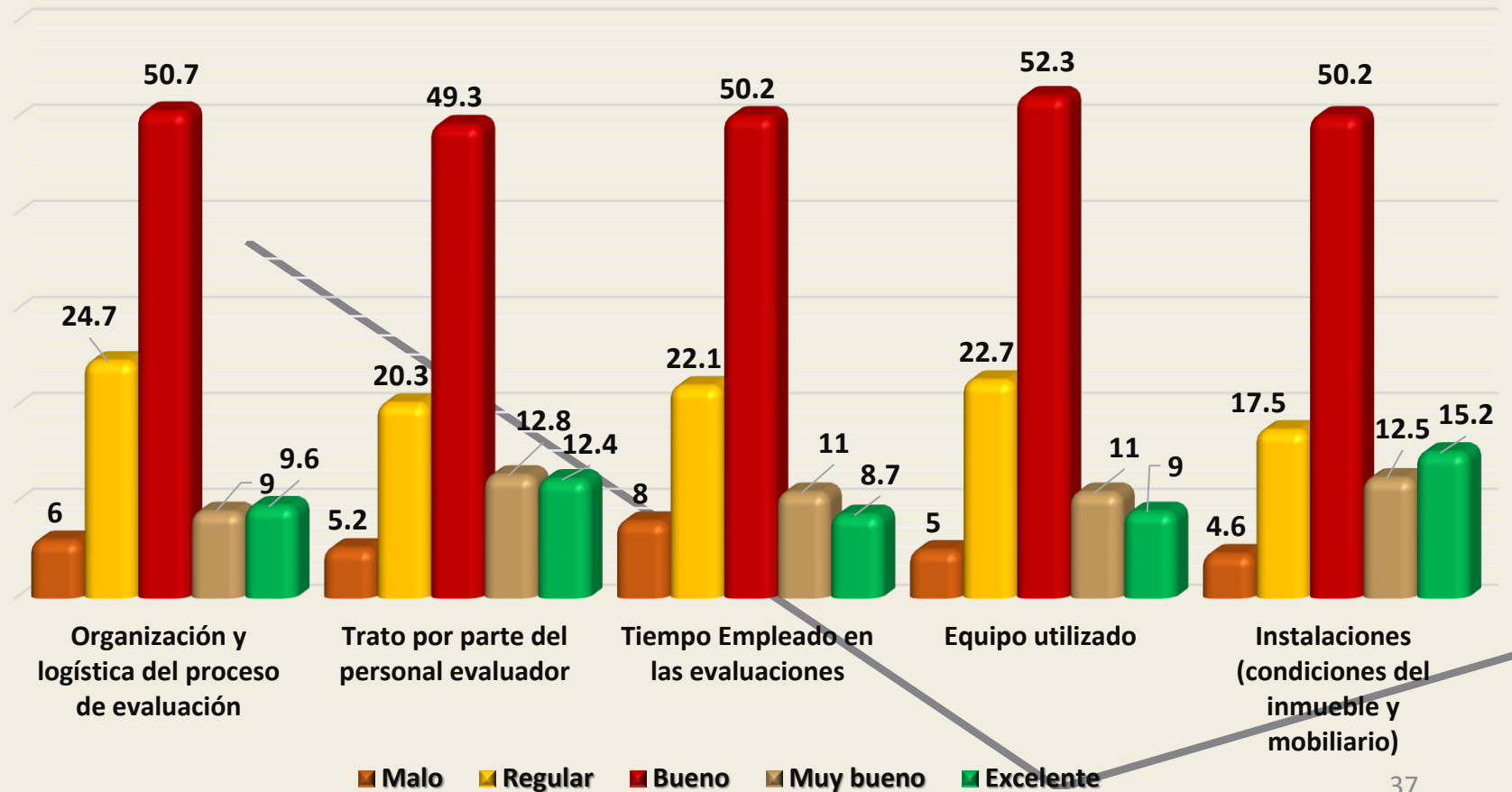
20. CUÁNDO FUE LA ÚLTIMA VEZ QUE LE APLICARON EXÁMENES DE CONTROL DE CONFIANZA? (%)



EVALUACIÓN POLICIAL

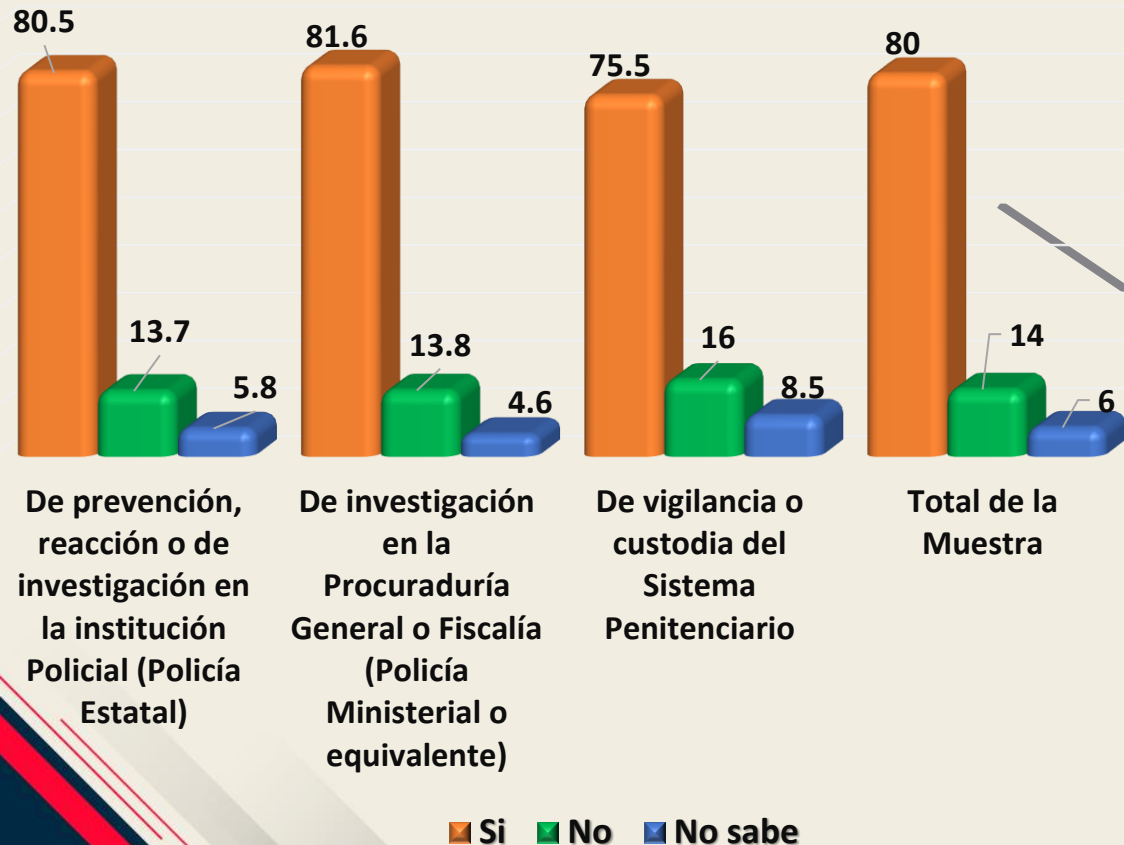
En cuanto a la percepción de los encuestados en relación a la calidad de los aspectos de aplicación de Evaluaciones de Control de Confianza, la mayoría calificó entre regular y buena la organización y logística el trato, el tiempo empleado, el equipo utilizado, y las instalaciones del inmueble e inmobiliario. En otro sentido, una tercera parte de los entrevistados (30.7%) consideró insuficiente la logística.

20.1. EN CASO DE HABER SIDO EVALUADO EN CONTROL DE CONFIANZA, ¿CÓMO CALIFICA LOS ASPECTOS RELACIONADOS A LA EVALUACIÓN QUE LE PRACTICARON? (%)



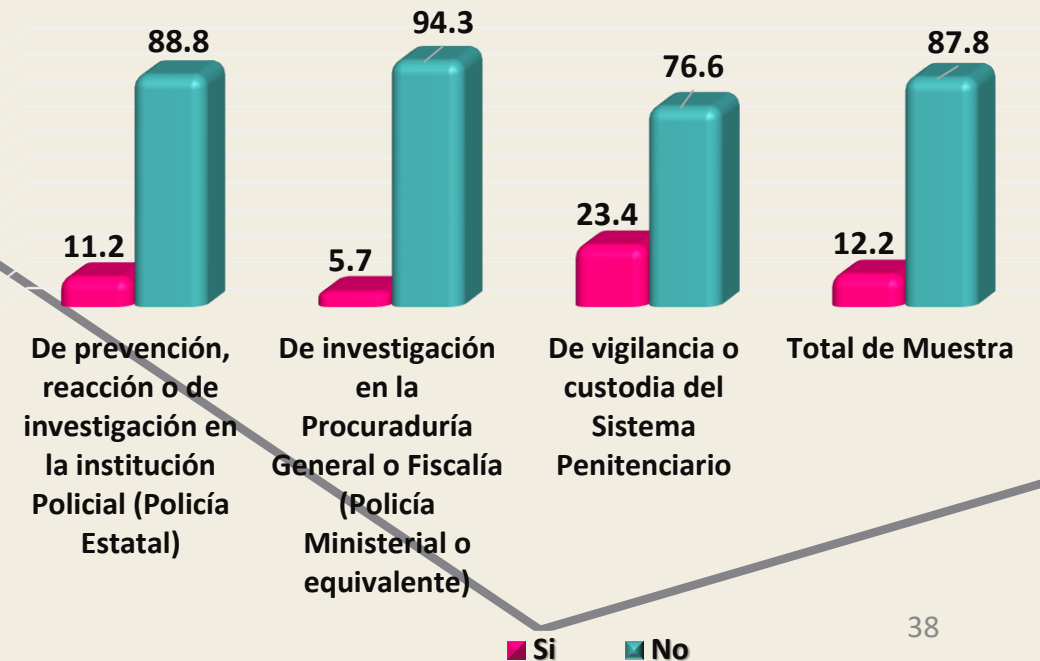
EVALUACIÓN POLICIAL

20.2. ¿considera que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y/o funciones?
(%)



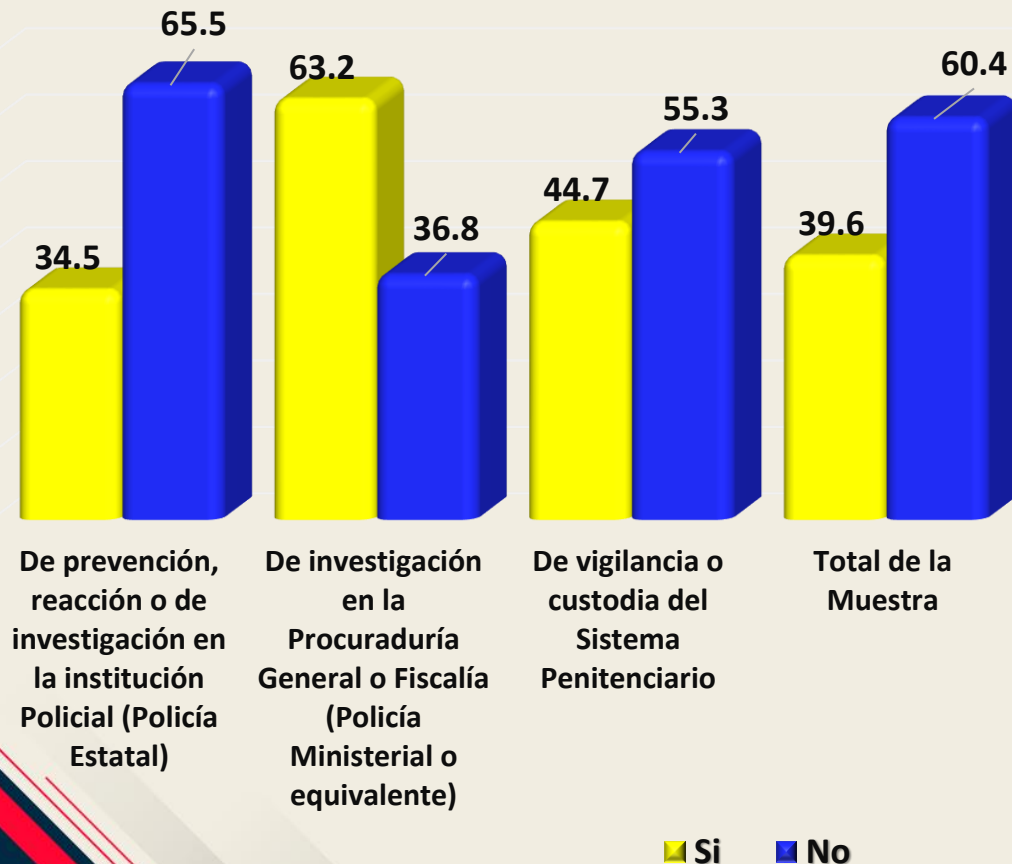
8 de cada 10 consideran que la evaluación de Control de Confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y funciones, mientras que el 6% manifestó no saber. Por su parte, 8 de cada 10 manifestaron no conocer el resultado de su última evaluación de confianza.

20.3.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?
(%)



EVALUACIÓN POLICIAL

20.4. ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación? (%)



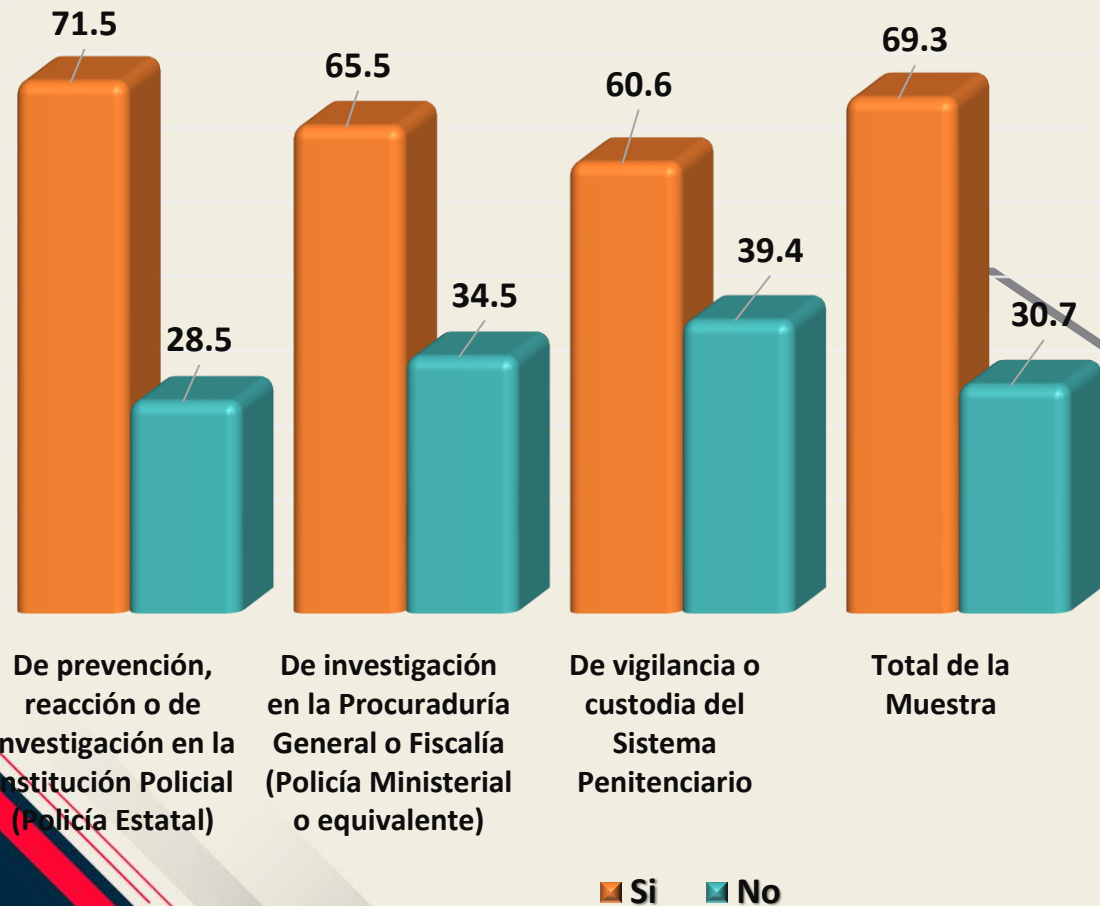
Durante 2022 se le realizaron exámenes toxicológicos al 39.6% de los encuestados, sin ser notificados con anticipación. En ese sentido, los policías estatales (80.7%) son los que más consideran que los exámenes de control de confianza contribuyen al fortalecimiento de las instituciones de seguridad. En cambio, la policía ministerial (71.3%) es la que menos valora la evaluación de control como mecanismo de fortalecimiento de las corporaciones.

20.5. ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública? (%)



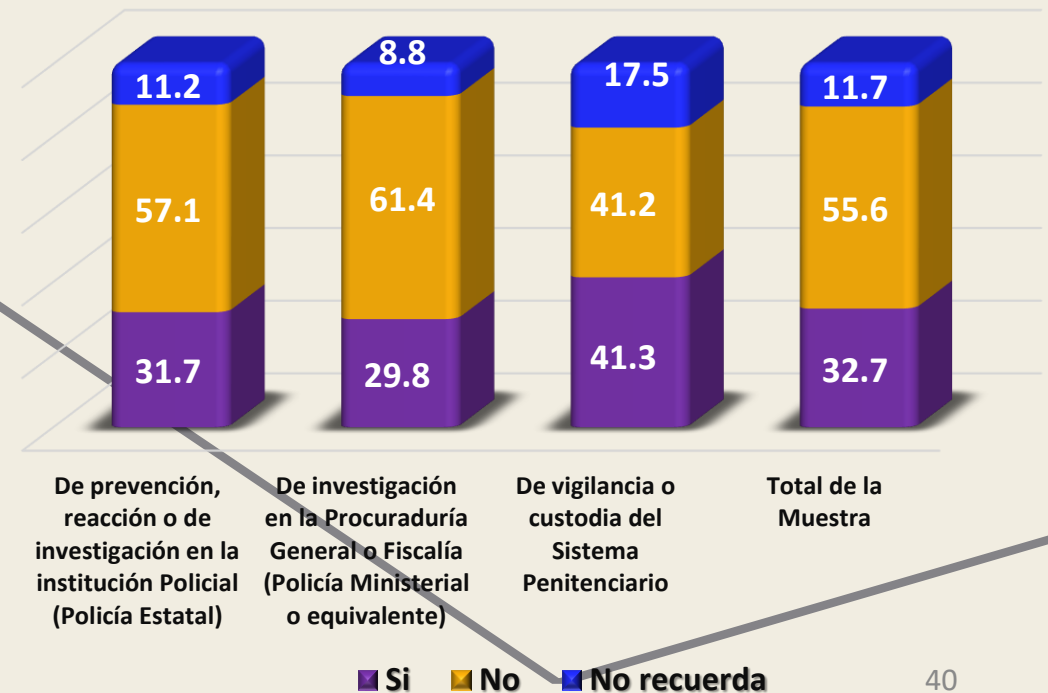
EVALUACIÓN POLICIAL

21. ¿LE HAN APLICADO LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS BÁSICAS DE LA FUNCIÓN? (%)



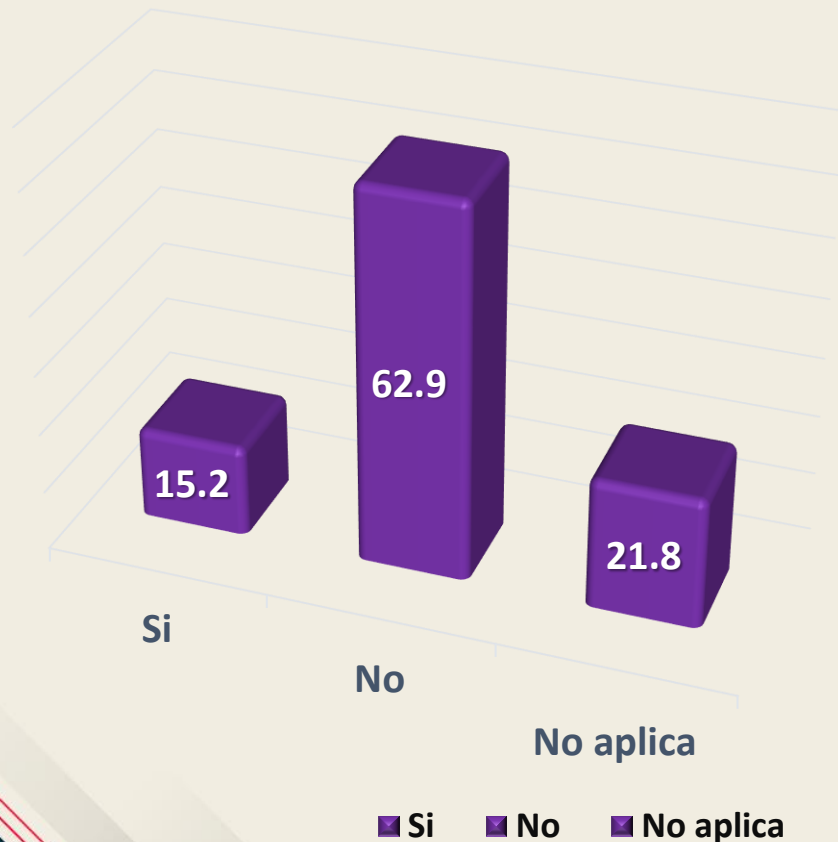
De los elementos a los se le aplicaron la evaluación de competencias básicas (69.3%), el 55.6% no conoció el resultado, 32.7% sí supo y el 11.7% no recordó si tuvo acceso al resultado.

21.1 ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función? (%)



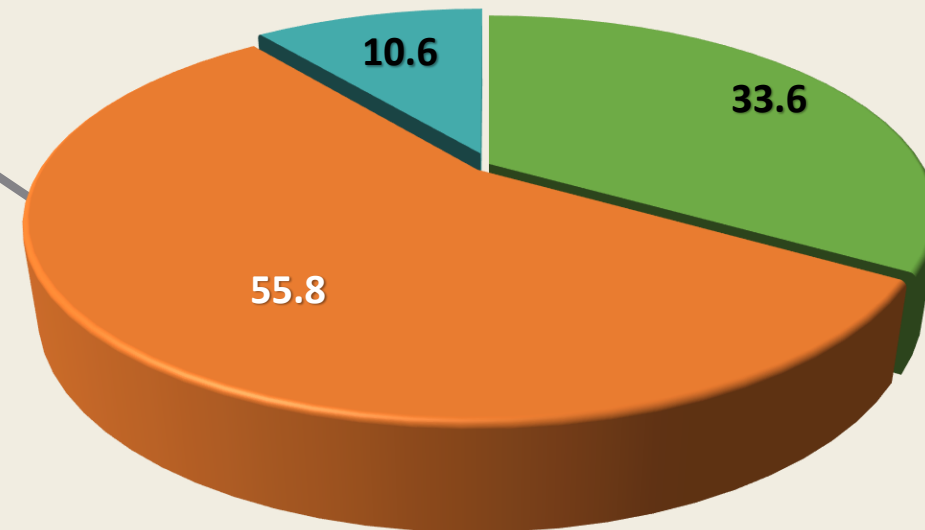
EVALUACIÓN POLICIAL

22. ¿LE HAN APLICADO EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO O DEL DESEMPEÑO ACADÉMICO SI ES DE NUEVO INGRESO? (%)



El 62.9% de los elementos de nuevo ingreso declaró que no le fue aplicada la evaluación del desempeño o del desempeño académico. Del total del 15.2% que sí le fue aplicada, poco más de la mitad (55.8%) no conoció el resultado de dicha evaluación.

22.1. ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso? (%)





SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO
DEL SISTEMA ESTATAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

IAP

INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DE
TABASCO, A. C.

EQUIPAMIENTO

EQUIPAMIENTO

23. INDIQUE EN LA SIGUIENTE LISTA, LA CALIDAD DEL EQUIPAMIENTO QUE EN SU CASO LE FUE ENTREGADO EN EL AÑO 2022 (%)

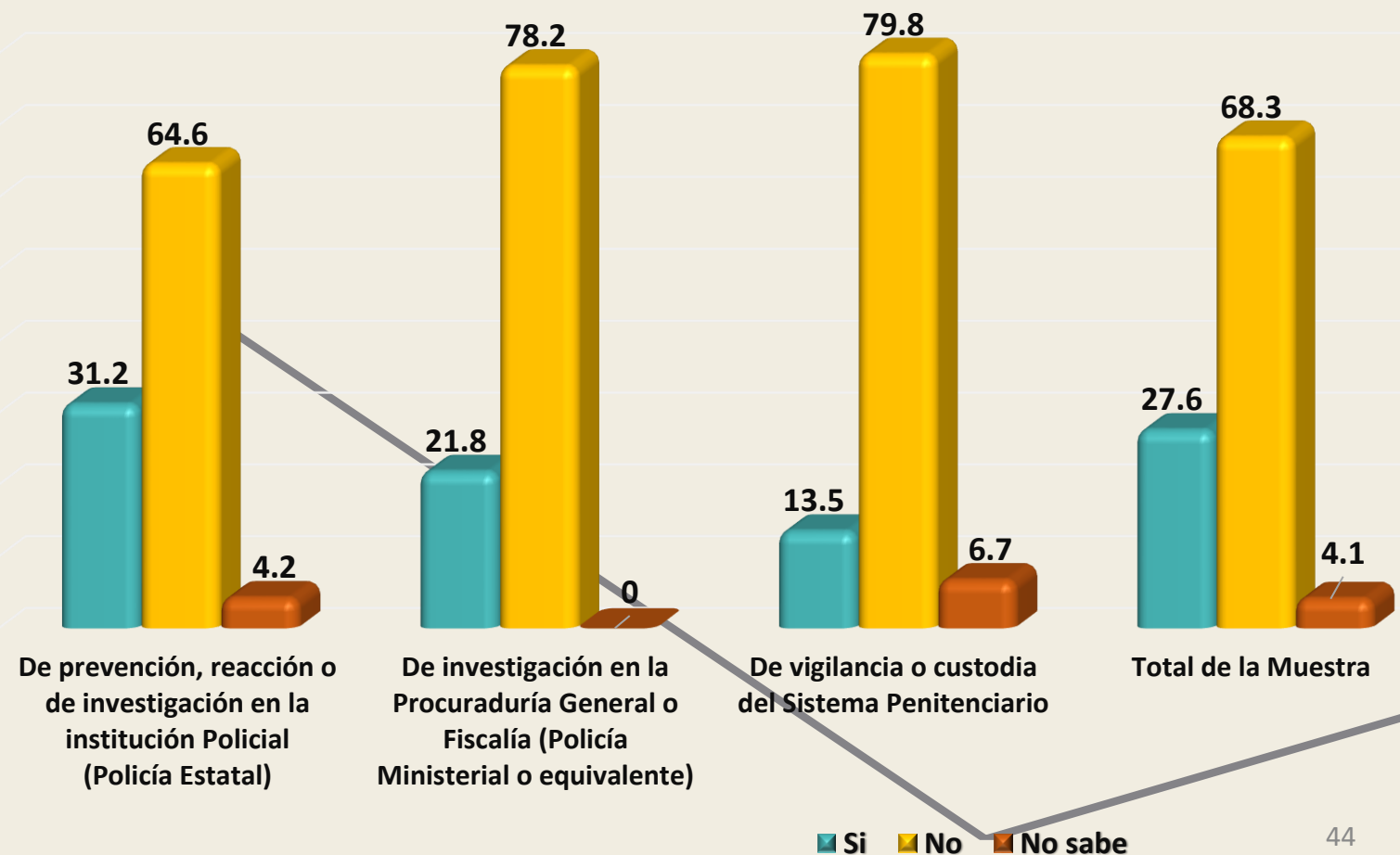
El equipamiento que con mayor frecuencia recibieron los elementos operativos durante el 2022, fue: armamento, en el que destacan arma corta y larga, cargadores y municiones; seguido de uniformes, en el que destacan calzado, pantalón y camisa o camisola. Dichos equipamientos también fueron los mejores evaluados en términos de su calidad.

	Tipo de equipamiento	NR	NS	M	R	B	MB
A. Uniformes							
23.1	Camisa o camisola	13.2	2.6	9	34	36.8	4.4
23.2	Pantalón	13.1	2.8	10.4	33.3	36.3	4.2
23.3	Calzado (par de botas o choclos)	13.9	3.4	10.1	30.5	36.9	5.3
23.4	Gorra Tipo Beisbolera	21.2	3	5.7	26.5	38.3	5.4
23.5	Playera	24.5	2.7	6.6	27.2	34.8	4.2
23.6	Chamarra	84.5	5.4	3.2	3.4	3	.5
B. Protección Personal							
23.7	Chaleco balístico	51.2	4.7	5.4	17	19	2.7
23.8	Casco balístico	56.1	5	5.5	14.7	16.2	2.6
C. Armamento							
23.9	Arma corta	30.2	3.9	2.7	16.6	39.2	7.4
23.10	Arma larga	33.7	4.2	2.6	16.4	37.1	6.1
23.11	Municiones	32.6	4	6.2	23.5	28.8	4.9
23.12	Cargadores	31.7	4	4.4	21.8	32.5	5.5
D. Accesorios							
23.13	Fornitura	61.6	3.5	4	12	17	1.9
23.14	Tolete	56.3	4.6	3.4	15.6	18.5	1.6
23.15	Casco táctico	59.3	4.6	3.8	13.9	15.9	2.6
23.16	Escudo acrílico	68.3	5.1	4.9	12.3	8.5	.9
23.17	Candados de mano o Esposas	49.5	5.1	3.2	14.4	25.2	2.6
23.18	Lámpara de mano	73.7	5.9	2.6	7.5	9.3	.9
23.19	Gas lacrimógeno	79.9	5.5	3.6	4.3	6.1	.5
E. Equipamientos							
23.20	Motocicleta	75.6	5.1	2.8	5.4	9.4	1.6
23.21	Patrulla (camioneta)	62.1	4	3.8	10.4	16.4	3.2
23.22	Patrulla (sedán)	72.9	5.3	2.8	7	10.1	1.9
23.23	Equipo de radiocomunicación	53.5	3.5	6.2	17.1	17.4	2.3
23.24	Instrumental de investigación y criminalística	80.3	4.4	4.3	5.9	4.4	.5
23.25	Equipo de cómputo	80.3	5.5	3.8	4.7	5.3	.4
23.26	Kit de primer correspondiente	68.7	4.2	6.3	10.6	8.6	1.5
23.27	Tablets / teléfono inteligente	87.3	6.1	3.1	1.8	1.6	.1

EQUIPAMIENTO

7 de cada 10 elementos de la muestra mencionó no tener el equipo necesario para desarrollar adecuadamente las funciones de primer respondiente. Solo el 27.6% afirmó tener el equipo para el desempeño efectivo de sus funciones.

24. ¿CUENTA CON EL EQUIPAMIENTO NECESARIO PARA DESARROLLAR LAS FUNCIONES DE PRIMER RESPONDIENTE? (%)



Variables	Frecuencia	%
Si	205	27.6
No	507	68.3
No Sabe	30	4
Total	742	100

EQUIPAMIENTO

25.-¿ Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme?
(%)

		1 Vez por Año	2 Veces por Año	Sin Una Frecuencia Prestablecida	Nunca
25.1	Camisa o camiseta	67.9	9	21	2
25.2	Pantalón	67.7	9.4	20.9	3
25.3	Calzado (par de botas o choclos)	67	8.9	21.2	3
25.4	Gorra Tipo Beisbolera	60.8	7.8	19.3	12.1
25.5	Playera	57.8	8.2	19.4	14.6
25.6	Chamarra	8.6	4.2	12.1	75.1
25.7	Uniforme de Gala	7.1	3.8	9.6	79.5
25.8	Fornitura	27.9	4	21.4	46.6

6 de cada 10 elementos de la muestra mencionó que el uniforme que le otorgan al menos una vez por año son Camisa o Camiseta, Pantalón, Calzado, Gorra y Playera, mientras que Chamarra, Uniforme de Gala y Fornitura son los que Mayor porcentaje tienen en nunca.



SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO
DEL SISTEMA ESTATAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

IAP

INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DE
TABASCO, A. C.

USO DE TECNOLOGÍA

USO DE TECNOLOGÍA

Equipo de radio comunicaciones (90.6%), cámara fotográfica (59.6%), correo electrónico (71.7%), redes sociales (65.1%), y teléfonos inteligentes (62.5%), son las 5 herramientas tecnológicas sobre las cuales tienen más conocimiento los elementos encuestados.



Equipo de radio comunicación

90.6%

9.4%



Computadora

53.1%

46.9%



Cámara fotográfica

59.6%

40.4%



Cámara de video

48.3%

50.7%



Tablets

45.4%

54.6%



Teléfono Inteligente

62.5%

37.5%



Manejo de Internet

58.9%

41.1%



Redes sociales

65.1%

34.9%



Redes locales (Intranet)

40.4%

59.6%



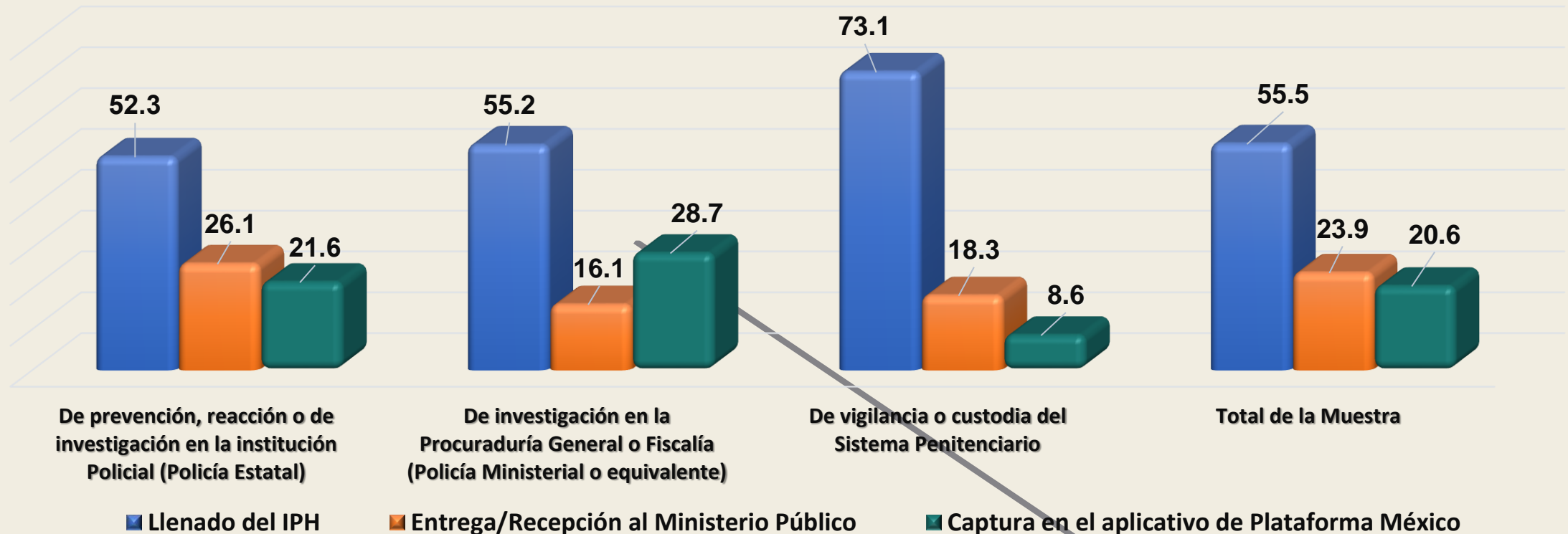
Correo electrónico

71.7%

28.3%

USO DE TECNOLOGÍA

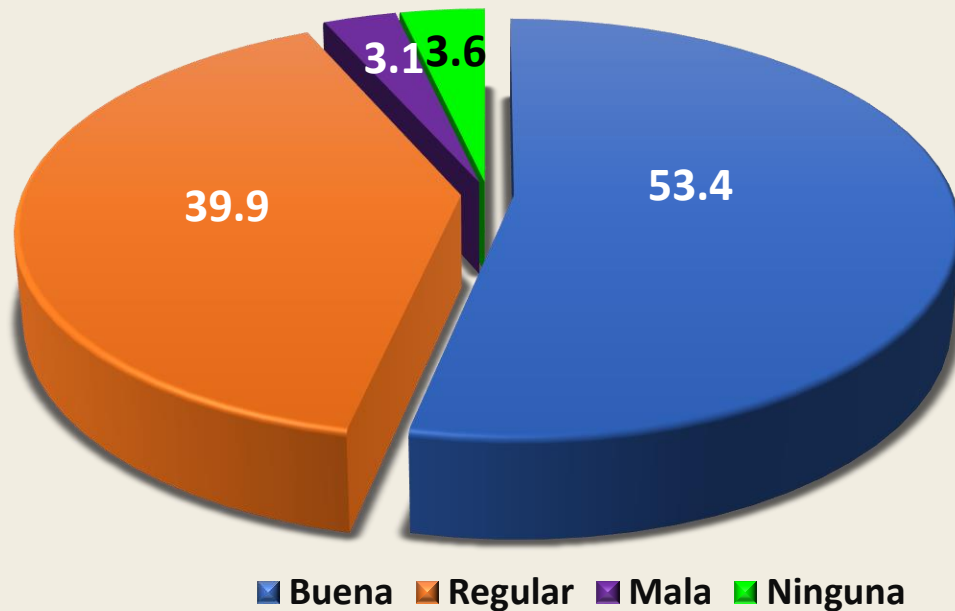
27. ¿CUÁL DE LAS SIGUIENTES FASES DEL PROCESO DEL INFORME POLICIAL HOMOLOGADO (IPH) 2022 CONSIDERA LA MÁS DÍFICIL? (%)



Para la generalidad de los entrevistados, de las 3 fases del informe policial homologado (IPH), el llenado del mismo es el que más complicación tiene (55.5% así lo considera), aunque existe un 20.6% y un 23.9% que estiman que es la captura en la plataforma México y la entrega recepción al ministerio público son las fases más complicadas. Los custodios (73.1%) son los que más difícil encuentran la fase del llenado del IPH.

USO DE TECNOLOGÍA

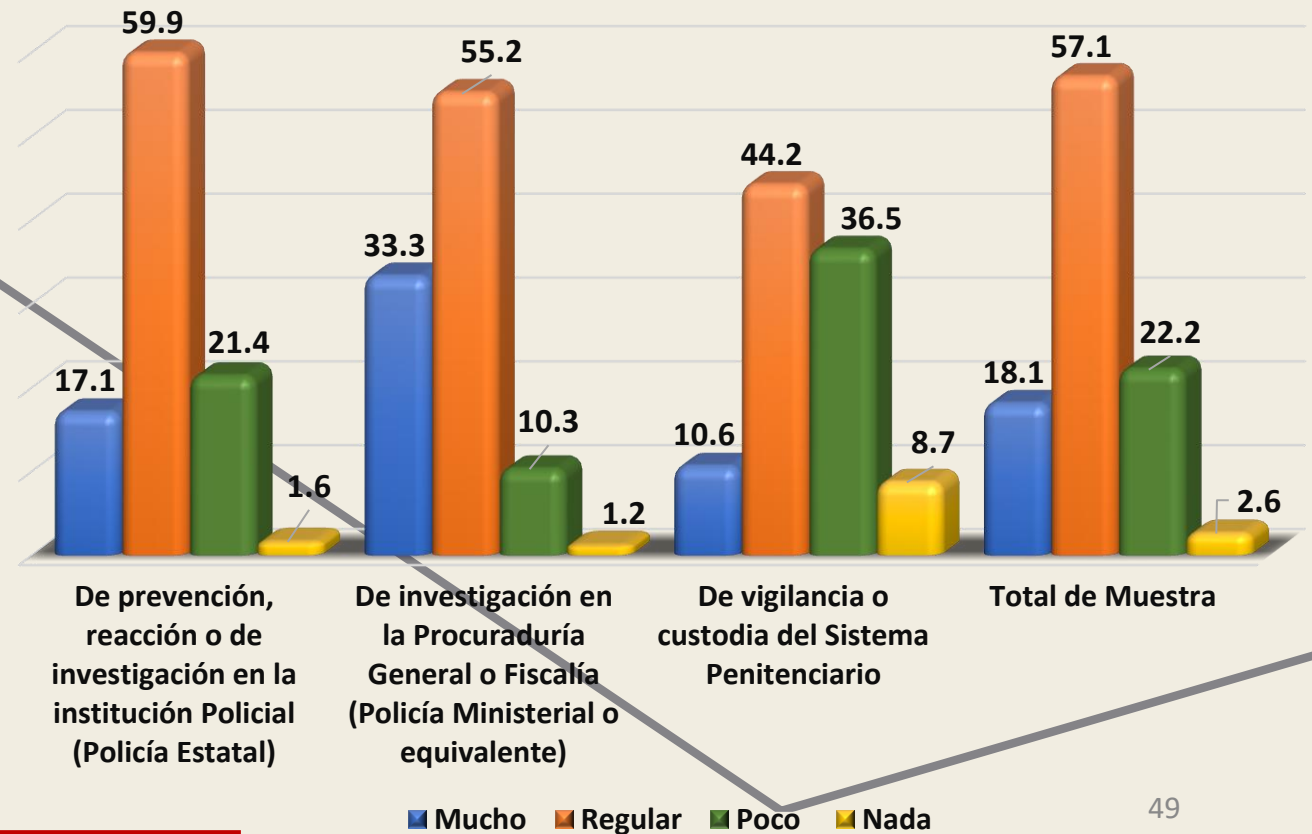
28. ¿CUÁL ES LA PERCEPCIÓN QUE TIENE SOBRE EL IPH 2022?
(%)



La mitad de los encuestados (53.4%) tienen una buena percepción sobre el Informe Policial Homologado (IPH), mientras que 4 de cada 10 tiene una percepción regular.

La gran mayoría se siente regular o poco capacitado (79.3%) para el llenado del IPH.

29. ¿SE SIENTE CAPACITADO PARA LLENAR EL IPH 2022?
(%)

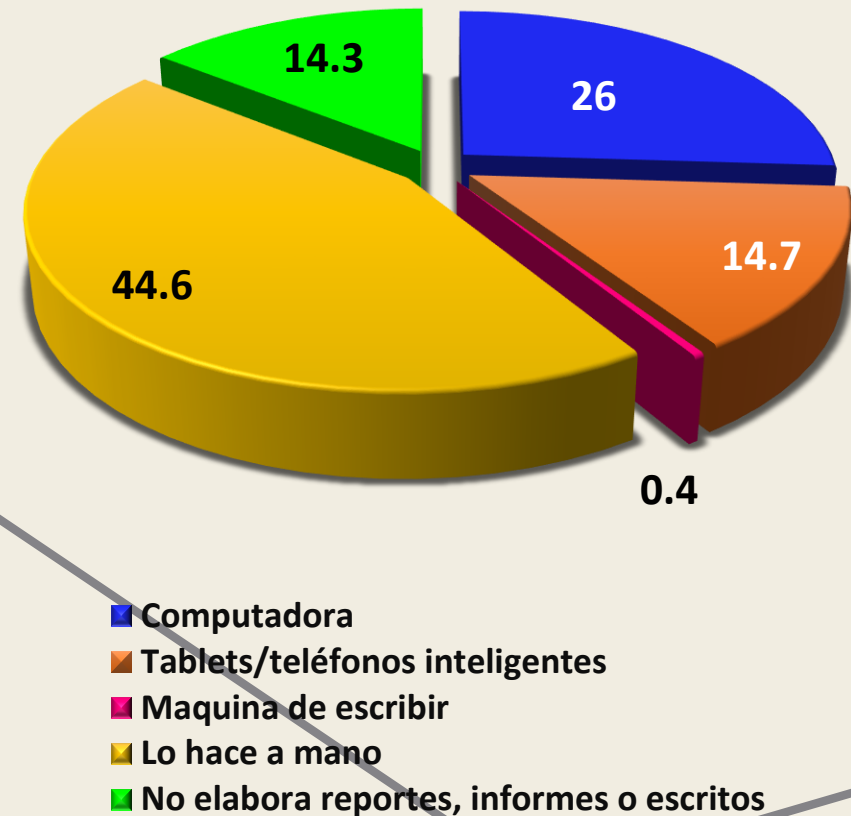


USO DE TECNOLOGÍA

La herramienta más utilizada para la elaboración de reportes, informes u otros escritos oficiales por parte de los elementos, es la computadora (26%), seguida de la Tablet y el teléfono inteligente (14.7%). Sin embargo, todavía la mayor parte de los encuestados lo escriben a mano (44.6%).

Variables	Frecuencia	%
Computadora	193	26
Tablets/teléfonos inteligentes	109	14.7
Maquina de escribir	3	.4
Lo hace a mano	331	44.6
No elabora reportes, informes o escritos	106	14.3
Total	742	100

29.- ¿QUÉ HERRAMIENTA UTILIZA COTIDIANAMENTE PARA ESCRIBIR SUS REPORTES, INFORMES U OTROS ESCRITOS OFICIALES DE TRABAJO?
(%)



USO DE TECNOLOGÍA

31. ¿QUÉ ELEMENTO CONSIDERA NECESARIO PARA UN ADECUADO LLENADO DEL IPH 2022? (%)

Estrato	Rubros									
	Capacitación		Infraestructura Tecnológica		Disposición del superior		Tiempo Suficiente de Llenado		Guía de Llenado	
	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
De prevención, reacción o de investigación en la institución Policial (Policía Estatal)	75.4	68.8	75	72.2	73.2	76.3	75.7	74.3	11.7	74.10
De investigación en la Procuraduría General o Fiscalía (Policía Ministerial o equivalente)	11.7	12.5	11.7	11.9	12.3	10.6	11.5	11.7	90.4	12
De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario	13.8	18.8	13.3	16	14.5	13.1	12.9	14	91.2	13.9
Total de la Muestra	95.7	4.3	73.9	26.1	67	33	88	12	85.4	14.6

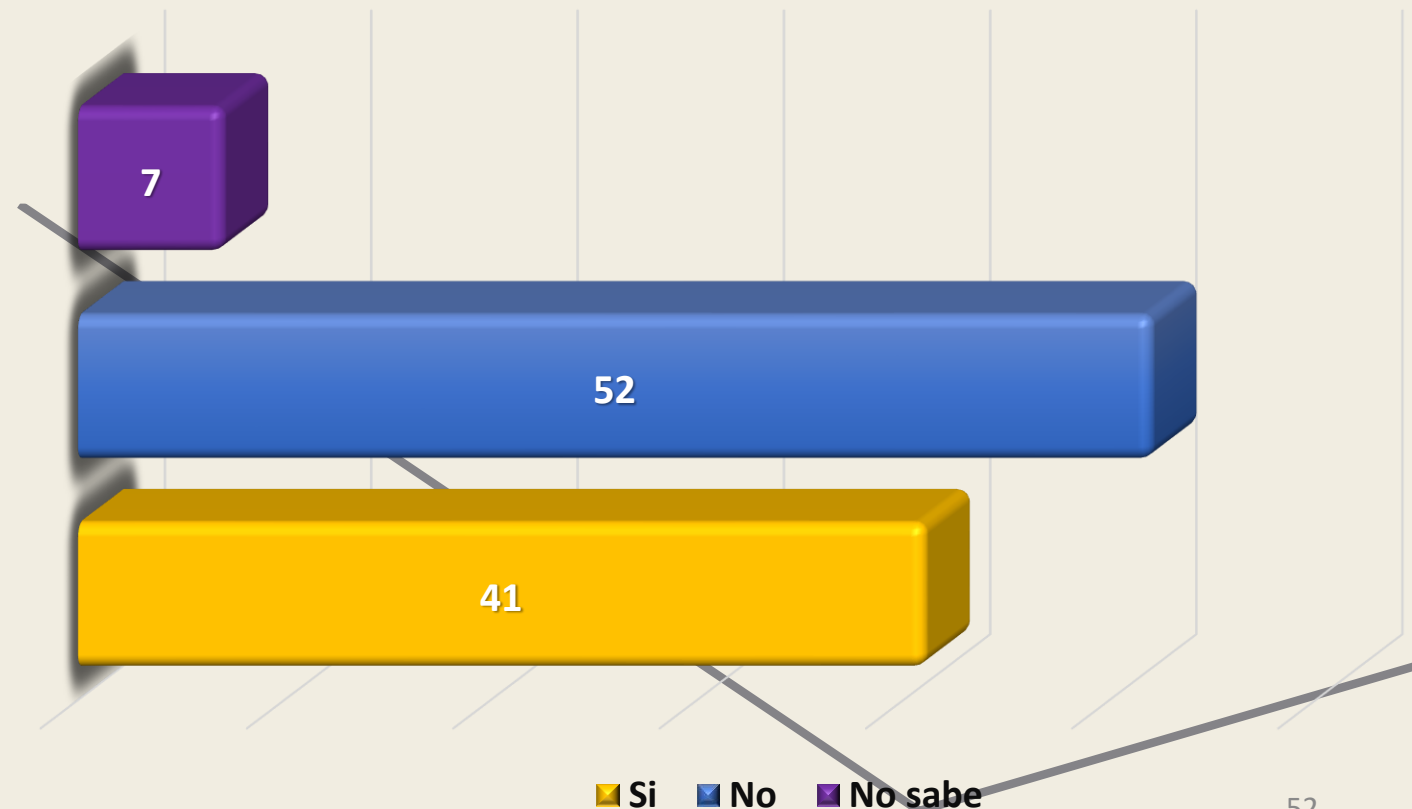
Capacitación es el elemento que prácticamente la totalidad de los encuestados (95.7%) considera más necesario para un adecuado llenado del IPH. En menos proporción, pero también es relevante, consideran conveniente para la buena elaboración del IPH los rubros de la guía del llenado, tiempo suficiente para el llenado, infraestructura tecnológica y la disposición del superior.

USO DE TECNOLOGÍA

En relación al uso del Sistema Nacional de Información (SNI), más de la mitad de los elementos (52%) indicaron no haber solicitado información al Sistema de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información.

Variables	Frecuencia	%
Si	304	41
No	386	52
No Sabe	52	7
Total	742	100

32. ¿EN EL DESEMPEÑO DE SU TRABAJO, HA SOLICITADO INFORMACIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN (SNI) RESPECTO DE VEHÍCULOS ROBADOS, MANDAMIENTOS JUDICIALES U OTRA INFORMACIÓN?
(%)

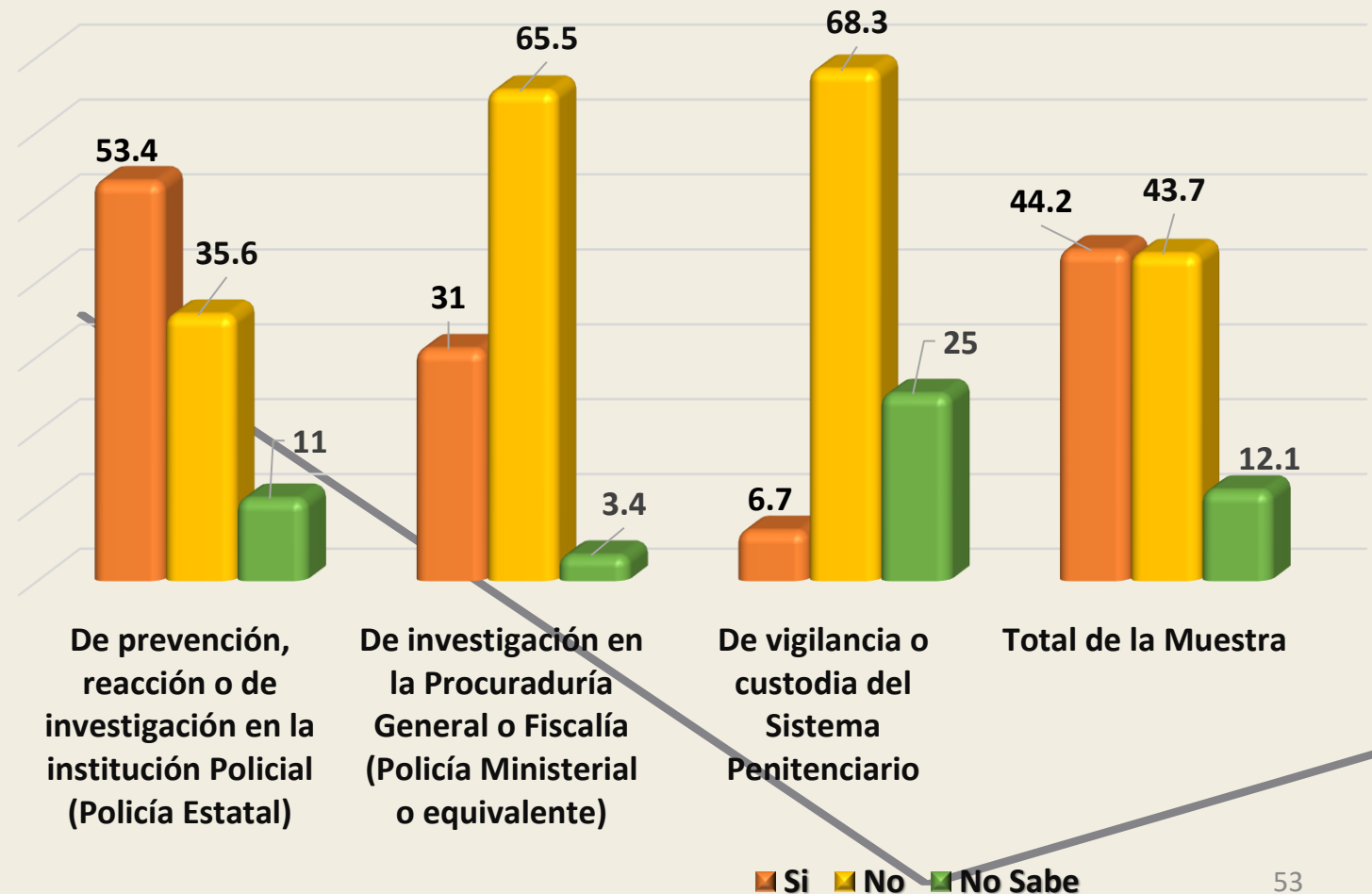


USO DE TECNOLOGÍA

4 de cada 10 elementos no cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información Criminal (SNI). Los policías custodios (68.3%) y los ministeriales (65.5%), son los que menos cuentan con acceso a la consulta del SNI.

Variables	Frecuencia	%
Si	328	44.2
No	324	43.7
No Sabe	90	12.1
Total	742	100.0

33.- EN SU ÁREA DE TRABAJO ¿CUENTA CON EQUIPO PARA CONSULTAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN (SNI)? (%)



USO DE TECNOLOGÍA

34. ¿QUÉ MÉTODOS DE IDENTIFICACIÓN Y REGISTRO DE PERSONAL TIENE SU INSTITUCIÓN? (%)

Estrato	Rubro											
	Clave única de Identificación Personal (CUIP)			Huellas Dactilares			Registro de Voz			Identificación con Fotografía (Actualizada)		
	Si	No	No Sabe	Si	No	No Sabe	Si	No	No Sabe	Si	No	No Sabe
De prevención, reacción o de investigación en la institución Policial (Policía Estatal)	74.6	75.4	63	74.1	76	71.2	75.3	71.3	74.7	75.8	59.4	73.8
De Investigación en la Procuraduría General o Fiscalía (Policía Ministerial o equivalente)	12.7	3.3	7.4	14	3.9	11.9	15.6	4.4	5.1	11.8	12.5	9.5
De Vigilancia o Custodio del Sistema Penitenciario	12.7	21.3	29.6	11.9	20.1	16.9	9.1	24.3	20.3	12.4	28.1	16.7
Total de la Muestra	88.1	8.2	3.6	71.3	20.8	8	65	24.4	10.6	85.7	8.6	5.7

De los métodos de identificación y registro de personal, la clave única de Identificación Personal (CUIP) es la que más predomina al interior de las corporaciones (88.1%), seguida por la identificación con fotografía (85.7%), huellas dactilares (71.3%) y registro de voz (65%).



SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO
DEL SISTEMA ESTATAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

IAP

INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DE
TABASCO, A. C.

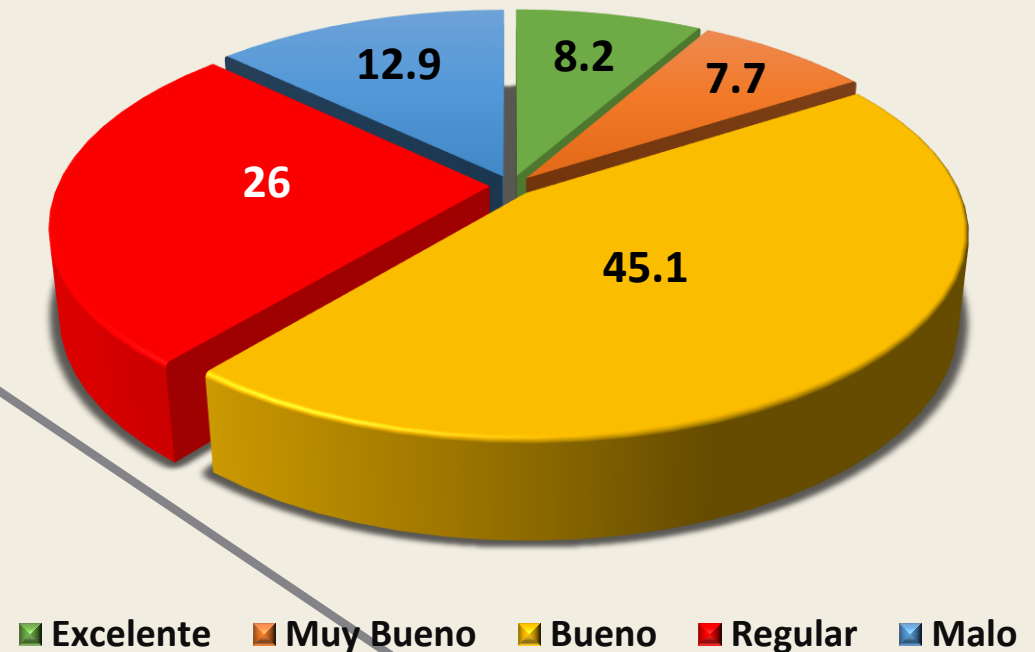
INFRAESTRUCTURA

INFRAESTRUCTURA

El estado físico de las instalaciones en donde trabajan guarda condiciones buenas para el 45.1% de los elementos, mientras que para el 12.9%, estas se encuentran en mal estado.

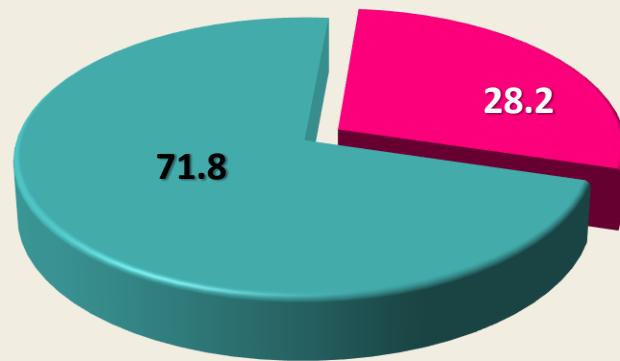
Variables	Frecuencia	%
Excelente	61	8.2
Muy Bueno	57	7.7
Bueno	335	45.1
Regular	193	26
Malo	96	12.9
Total	742	100

35. EN GENERAL, ¿CÓMO CONSIDERA EL ESTADO FÍSICO ACTUAL DE LAS INSTALACIONES DONDE OPERA?
(%)



INFRAESTRUCTURA

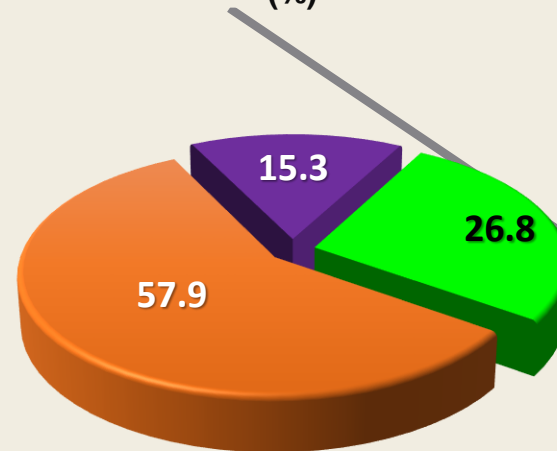
36. ¿CONSIDERA QUE HUBO MEJORAS FÍSICAS A LAS INSTALACIONES DE LA INSTITUCIÓN DONDE LABORA DURANTE EL 2022?
(%)



■ Si ■ No

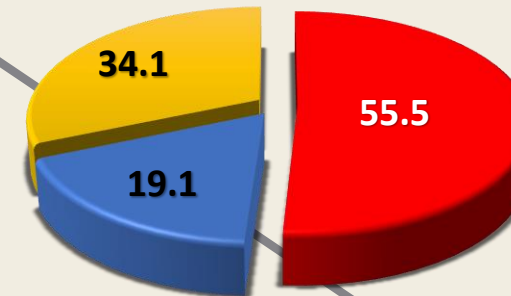
Sólo para el 28.2% de los entrevistados, hubo mejoras en las instalaciones de trabajo, aunque para estos la opinión se encuentra dividida en cuanto a si estas mejoras cumplen con las necesidades requeridas, poco o nada. Un tercio de los elementos (35.9%) consideran que las mejoras en poco o nada favorecieron su capacidad operativa.

36.1. Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba
(%)



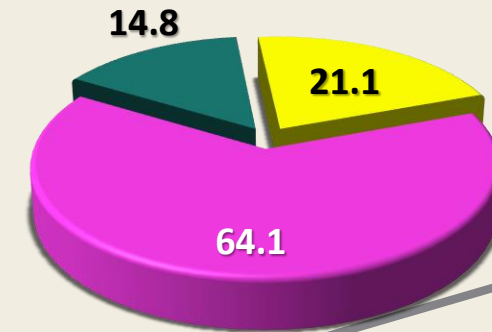
■ Si ■ No ■ Poco

36.2. Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la institución
(%)



■ Si ■ No ■ Parcialmente

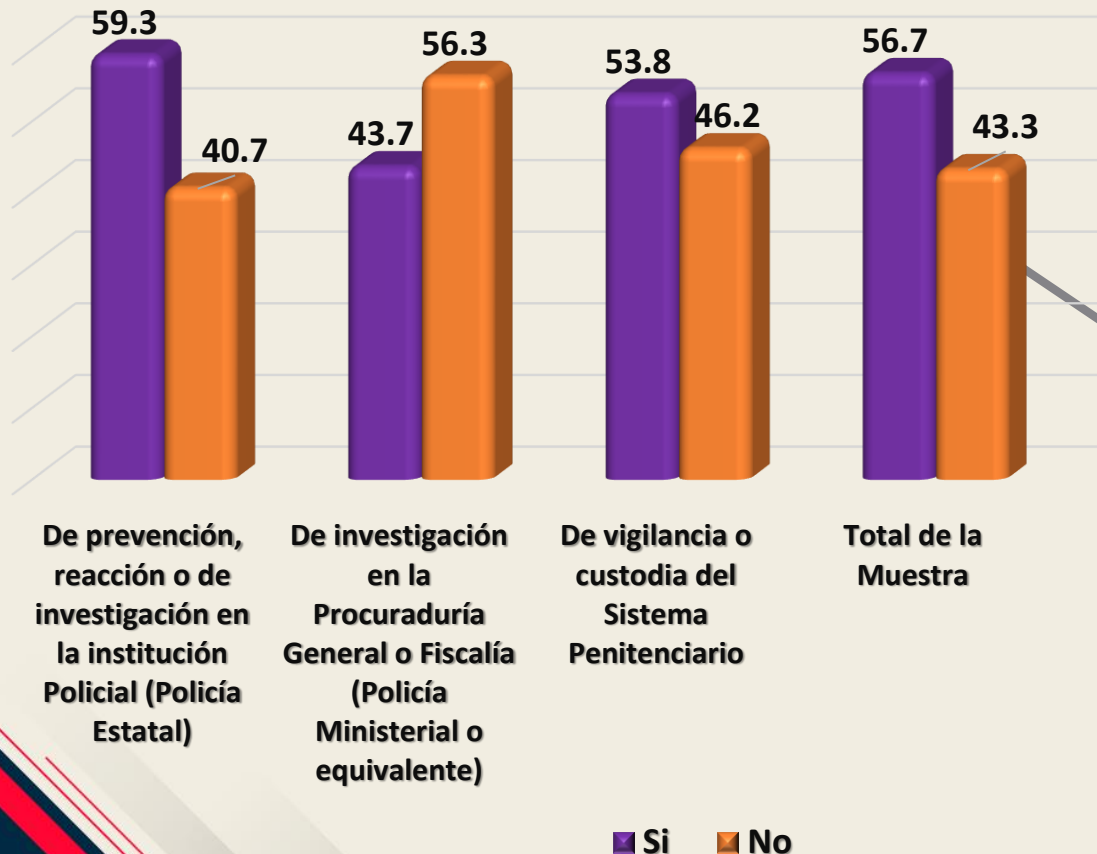
36.3. Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta
(%)



■ Si ■ No ■ Poco

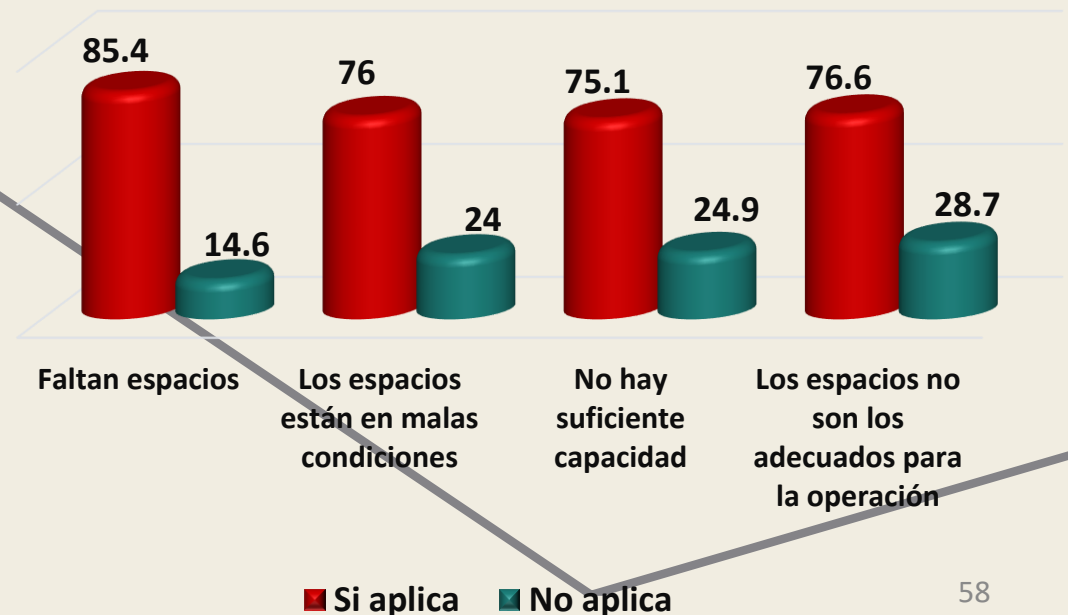
INFRAESTRUCTURA

37. ¿CONSIDERA QUE LAS INSTALACIONES CON LAS QUE CUENTA ACTUALMENTE LE PERMITEN OPERAR DE MANERA EFICIENTE Y EFICAZ?
(%)



Para el 43.3% de los encuestados las instalaciones en las que trabaja actualmente, no tienen las condiciones para generar resultados eficientes y eficaces. La falta de espacio, malas condiciones, insuficiencia en la capacidad y espacios inadecuados, son las principales razones esgrimidas por los elementos policiacos.

37.1. Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes:
(%)

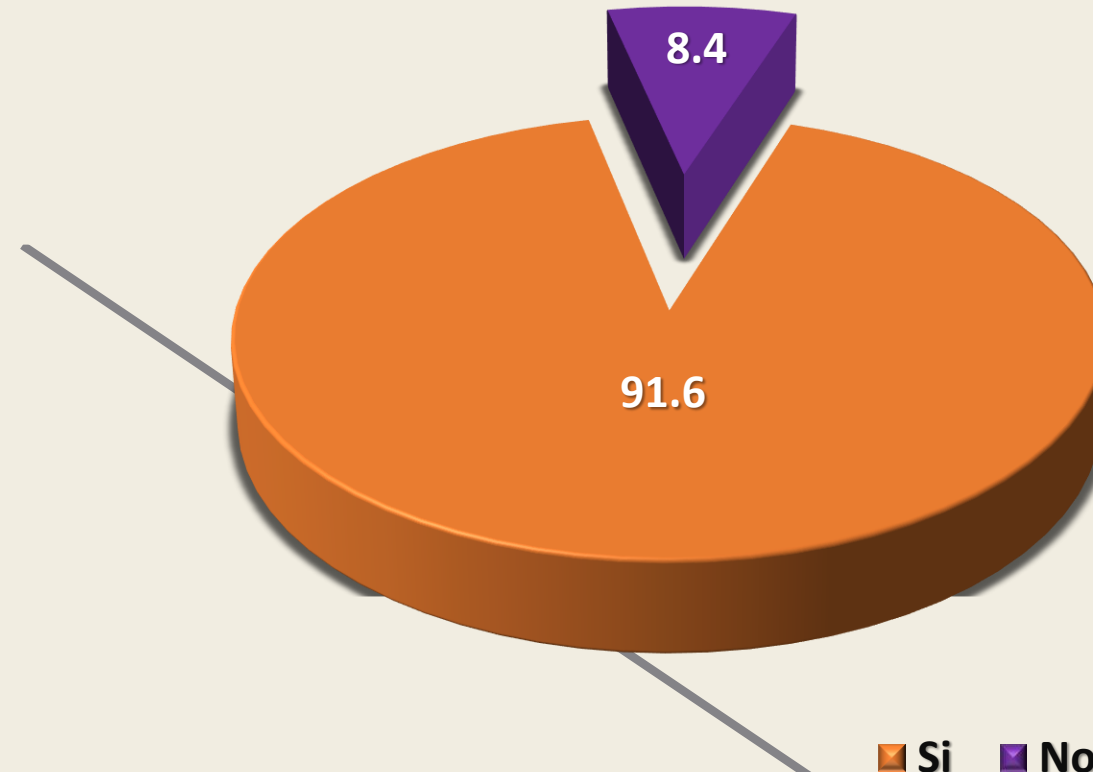


INFRAESTRUCTURA

9 de cada 10 elementos, considera necesario llevar a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones en las cuales se encuentran trabajando actualmente.

Variables	Frecuencia	%
Si	680	91.6
No	62	8.4
Total	742	100

38.- CONSIDERA NECESARIO QUE SE LLEVEN A CABO MEJORAS, AMPLIACIONES O CONSTRUCCIONES A LAS INSTALACIONES DONDE ACTUALMENTE LABORA? (%)





SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO
DEL SISTEMA ESTATAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

IAP

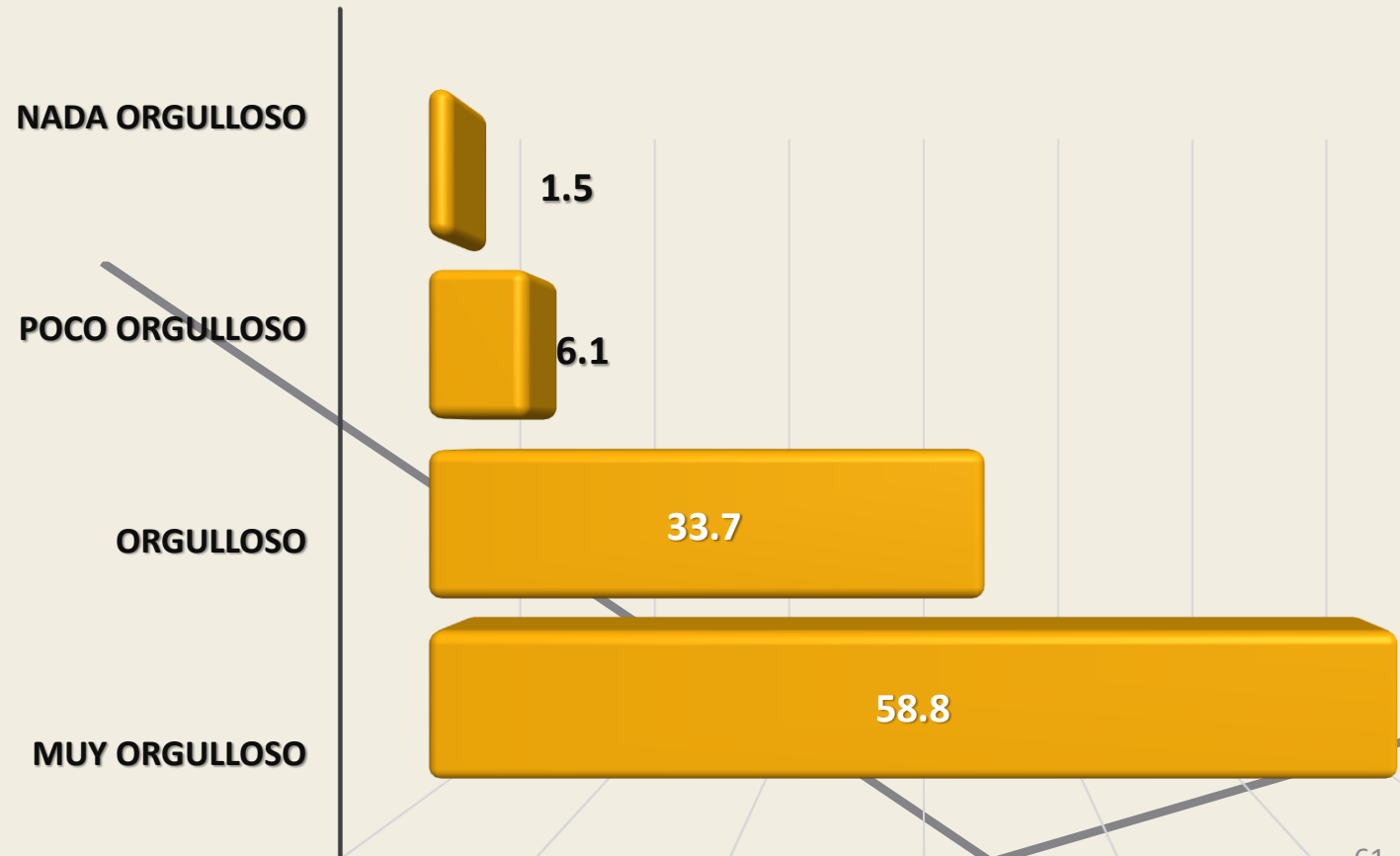
INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DE
TABASCO, A. C.

CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES

CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES

Entre los elementos de las tres corporaciones existe un sentimiento de satisfacción personal, 6 de cada 10 mencionó estar muy orgulloso de ser policía, mientras que 1 de cada 10 dijo no estarlo.

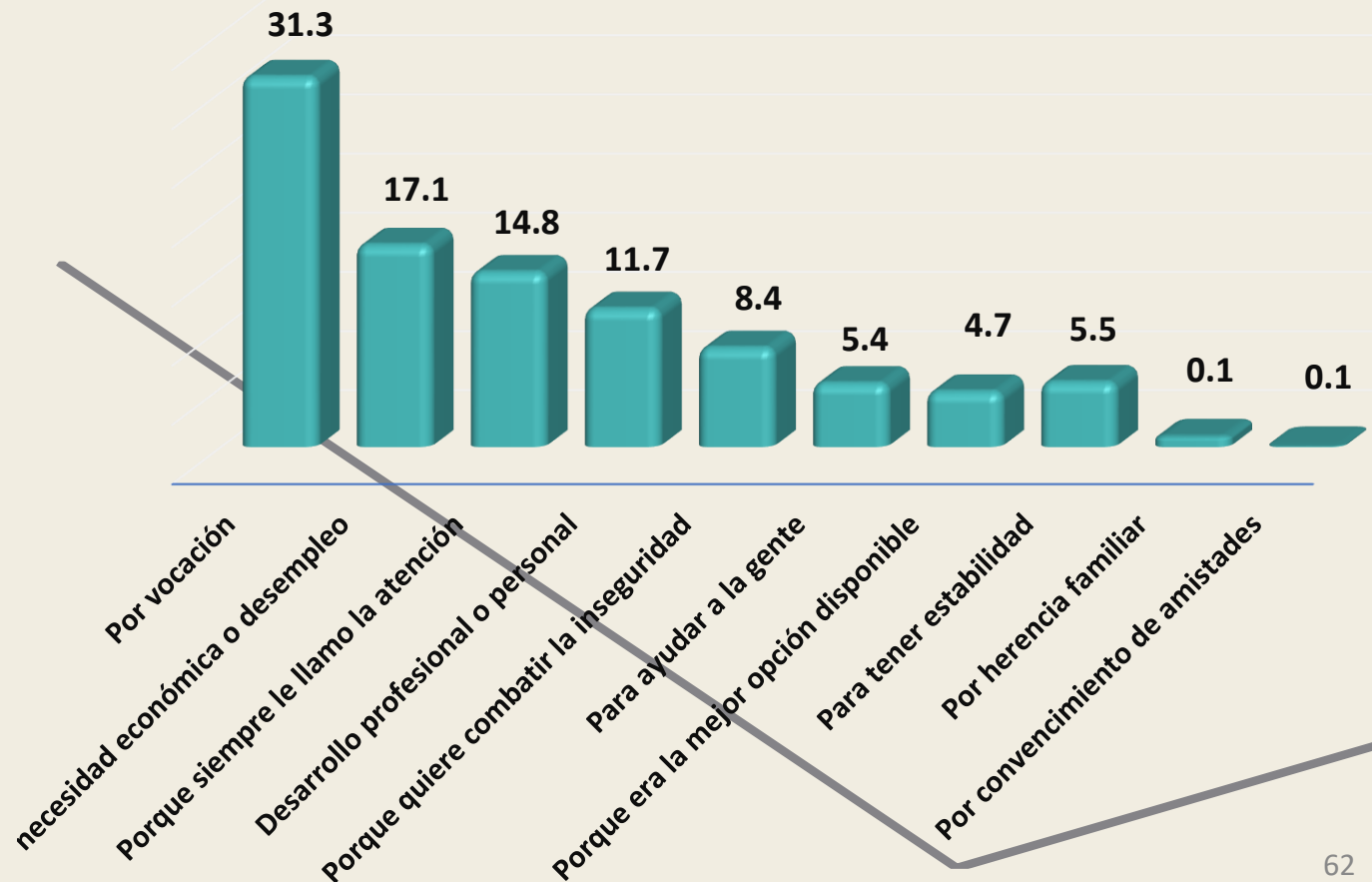
39. ¿QUÉ TAN ORGULLOSO SE SIENTE DE SER (POLICÍA ESTATAL / POLICÍA DE INVESTIGACIÓN / CUSTODIO)?
(%)



CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES

Por vocación, por necesidad económica y desempleo, y porque siempre le llamó la atención, son las 3 razones principales por las cuales los encuestados decidieron ser policías.

40. ¿CUÁL ES LA RAZÓN POR LA CUAL ES (POLICÍA ESTATAL / POLICÍA DE INVESTIGACIÓN / CUSTODIO)? (%)



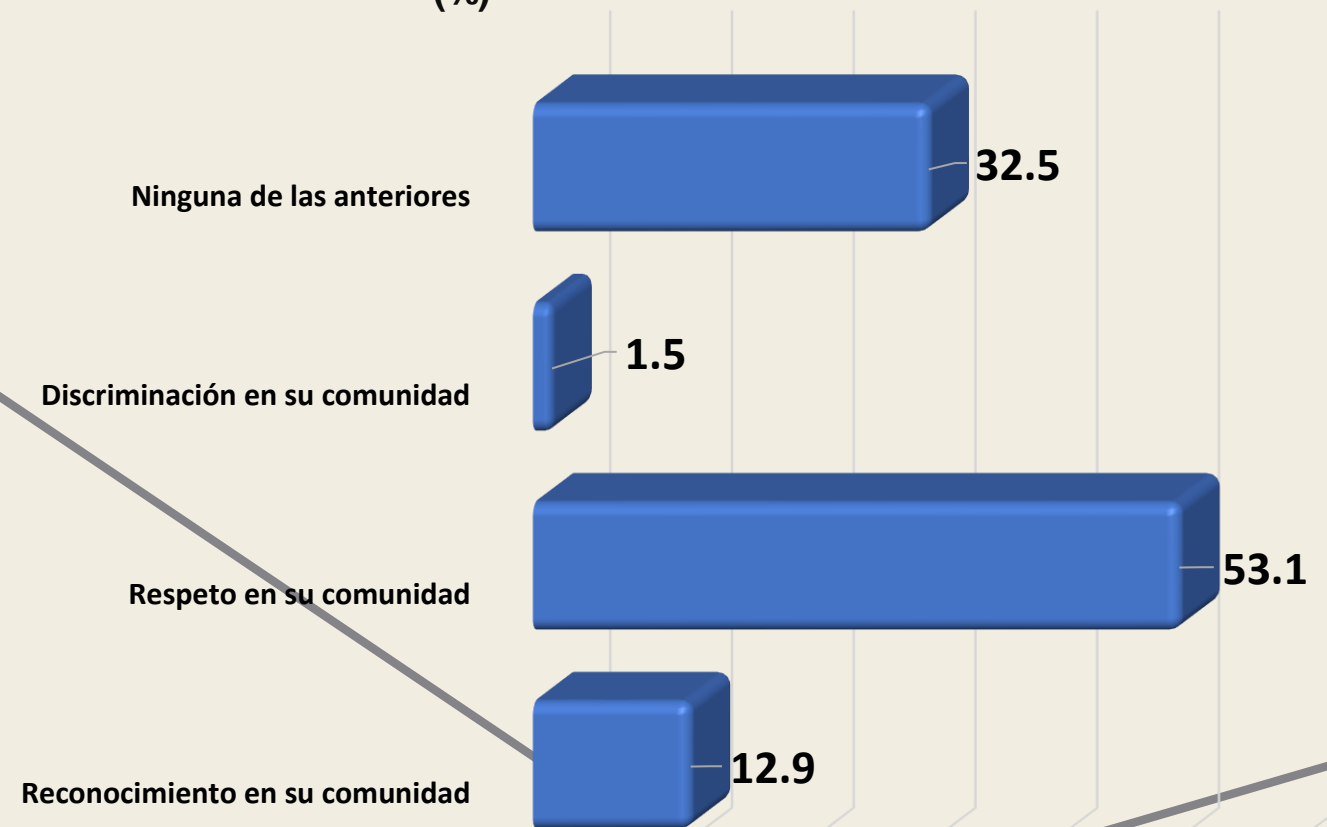
Variables	Frecuencia	%
Vocación	232	31.3
Por necesidad económica o desempleo	127	17.1
Porque siempre me llamó la atención	110	14.8
Desarrollo profesional o personal	87	11.7
Porque quiere combatir la inseguridad	62	8.4
Para ayudar a la gente	40	5.4
Porque era la mejor opción disponible	35	4.7
Por tener estabilidad	41	5.5
Por herencia familiar	7	.9
Por convencimiento de amistades	1	.1
Total	742	100

CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES

41. ¿EN QUE SITUACIÓN SE ENCUENTRA EN SU COMUNIDAD DERIVADO DE SER... (POLICÍA ESTATAL / POLICÍA DE INVESTIGACIÓN / CUSTODIO)?
(%)

Respetados en su comunidad es como se sienten 53.1% los elementos encuestados, aunque hay un 1.5% que se sienten discriminados por el hecho de ser policías.

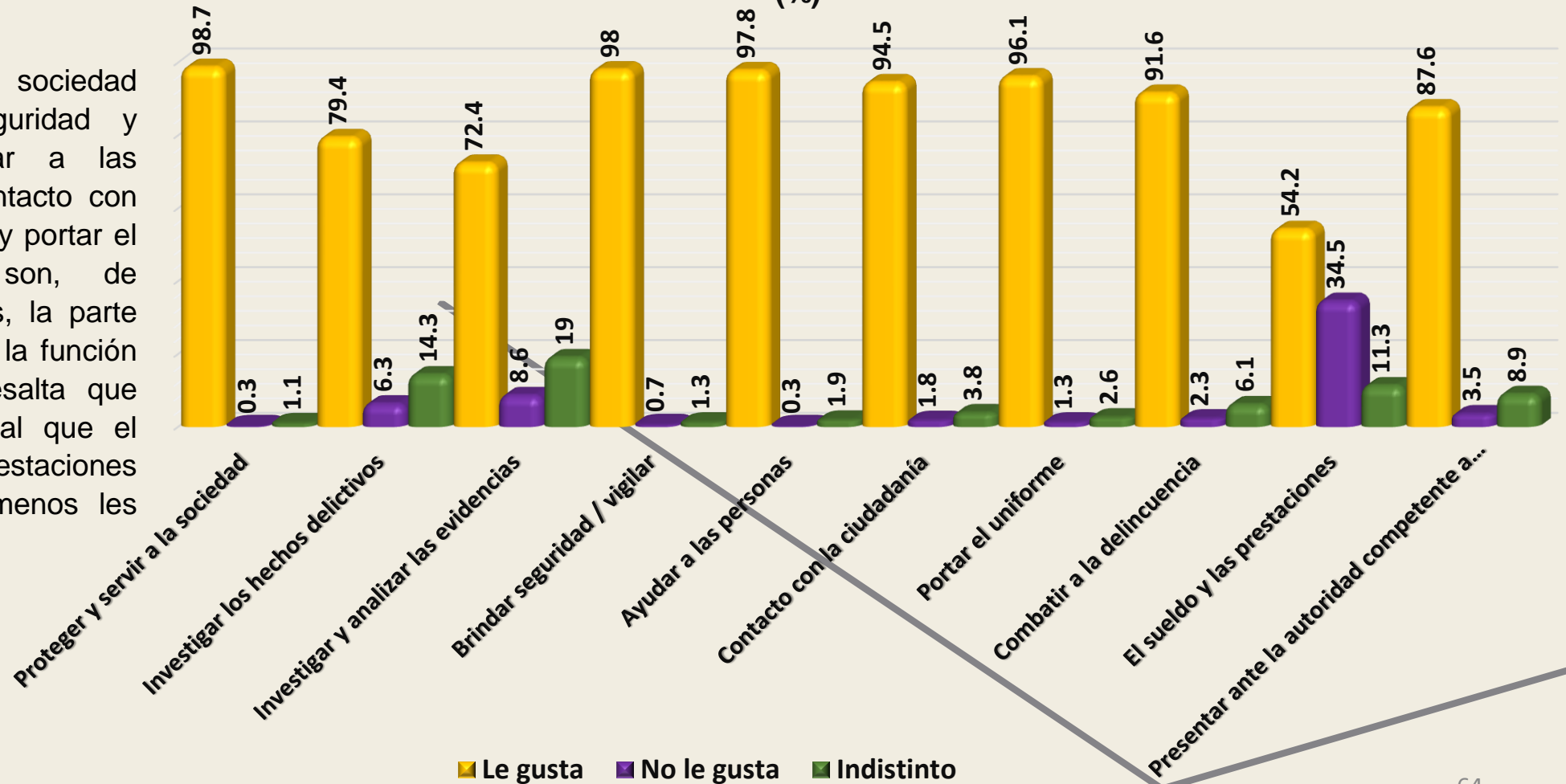
Variables	Frecuencia	%
Reconocimiento en su comunidad	96	12.9
Respeto en su comunidad	394	53.1
Discriminación en su comunidad	11	1.5
Ninguna de las anteriores	241	32.5
Total	742	100



CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES

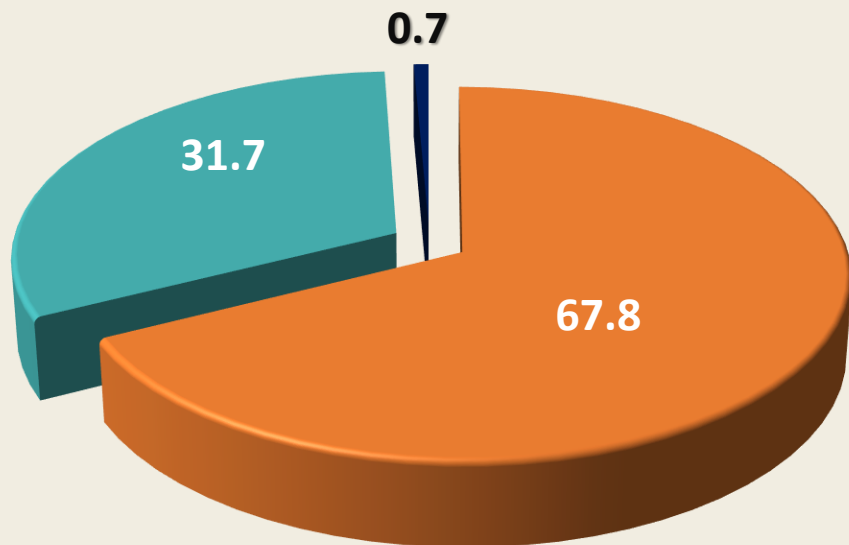
42. DE LA SIGUIENTE LISTA, INDIQUE QUÉ LE GUSTA DE SU TRABAJO (%)

Proteger y servir a la sociedad (98.7%), brindar seguridad y vigilar (98%), ayudar a las personas (97.8%), contacto con la ciudadanía (94.5%) y portar el uniforme (96.1%), son, de acuerdo a los policías, la parte que más les gusta de la función que desempeñan. Resalta que hay un tercio del total que el sueldo y sus prestaciones (34.5%), es lo que menos les atrae de su trabajo.



CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES

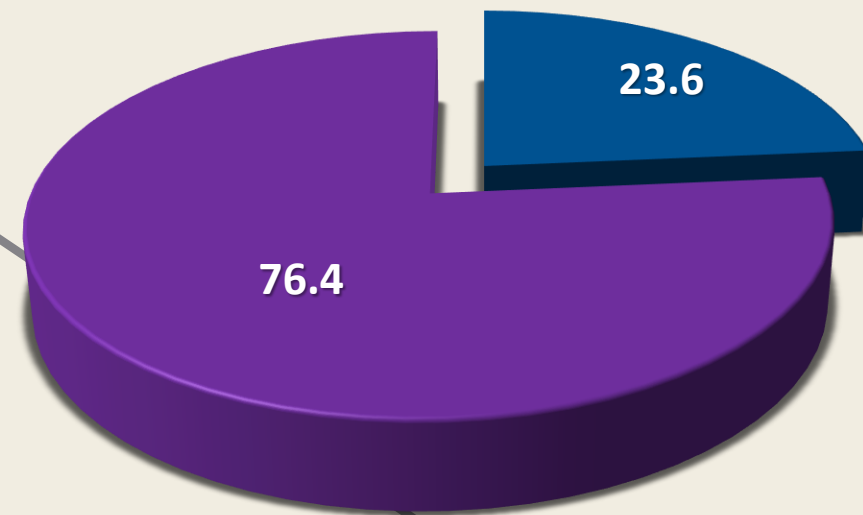
43. ¿HA INTERVENIDO COMO PRIMER RESPONDIENTE?
(%)



Si No No sabe

La generalidad de los elementos indicó haber intervenido como primer respondiente (67.8%), mientras que prácticamente 8 de cada 10 dijo no haber participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio.

44. ¿HA PARTICIPADO EN AUDIENCIA DEL SISTEMA PENAL ACUSATORIO?
(%)



Si No



SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO
DEL SISTEMA ESTATAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

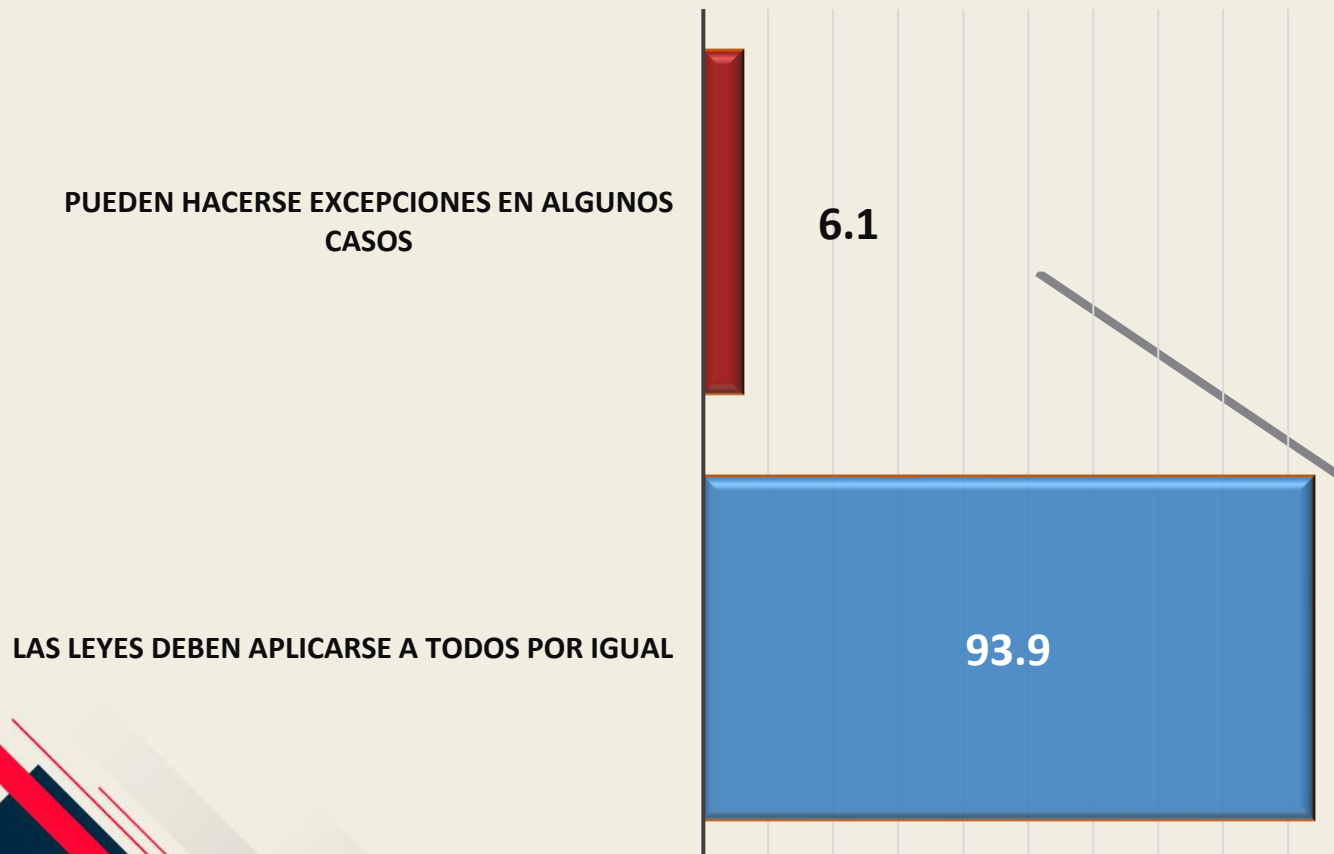
IAP

INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DE
TABASCO, A. C.

HÁBITOS EN EL TRABAJO

HÁBITOS EN EL TRABAJO

45. ¿CUÁL DE LAS SIGUIENTES FRASES SE ACERCA MÁS A LO QUE PIENSA?
(%)



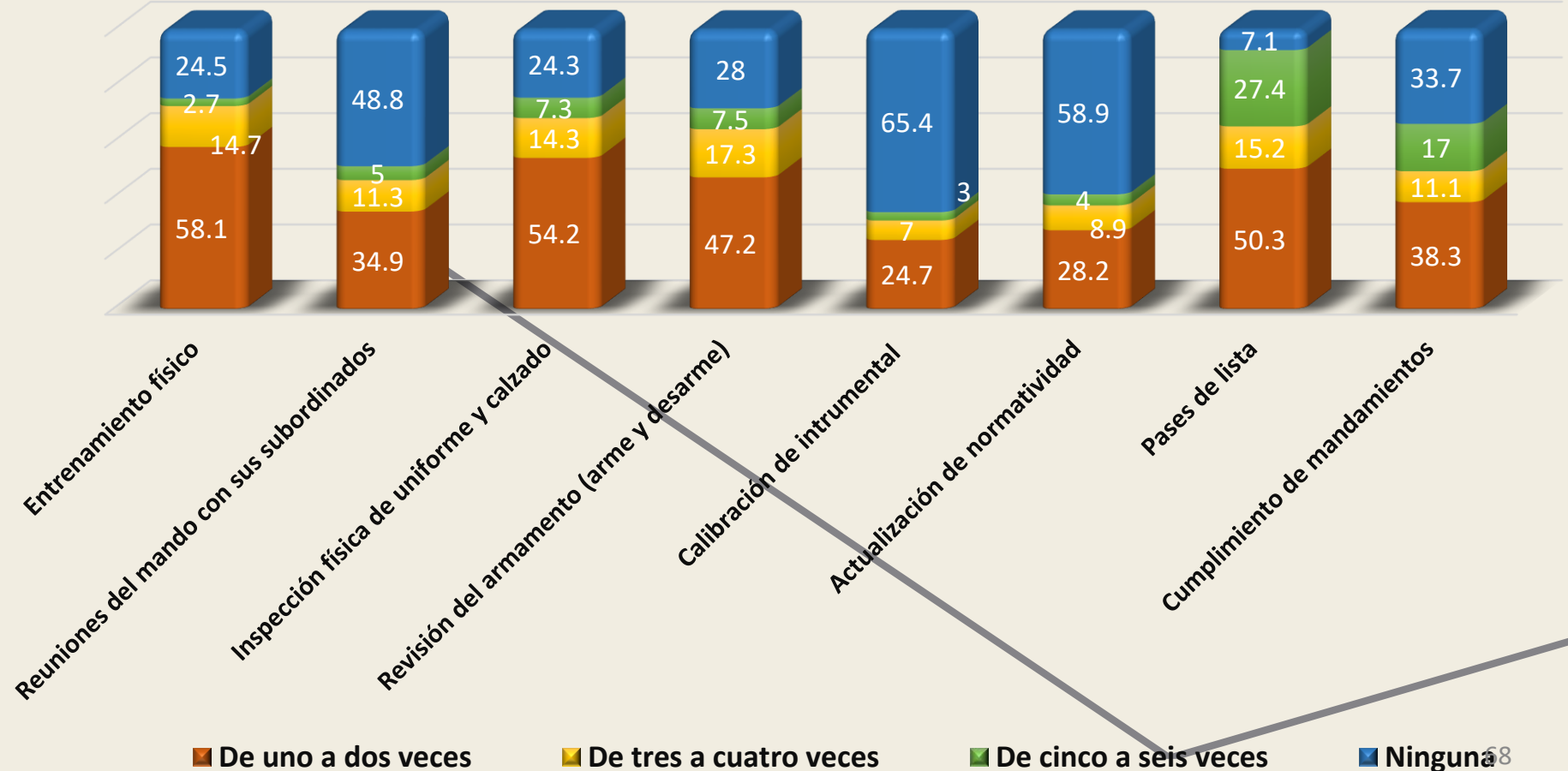
La aplicación de las leyes a todos por igual es el sentimiento generalizado entre los elementos de las distintas corporaciones (9 de cada 10 entrevistados así lo consideran), aunque hay un 6.1% que considera que en algunos casos pueden hacerse excepciones.

Variables	Frecuencia	%
Las leyes deben aplicarse a todos por igual	697	93.9
Pueden hacerse excepciones en algunos casos	45	6.1
Total	742	100

HÁBITOS EN EL TRABAJO

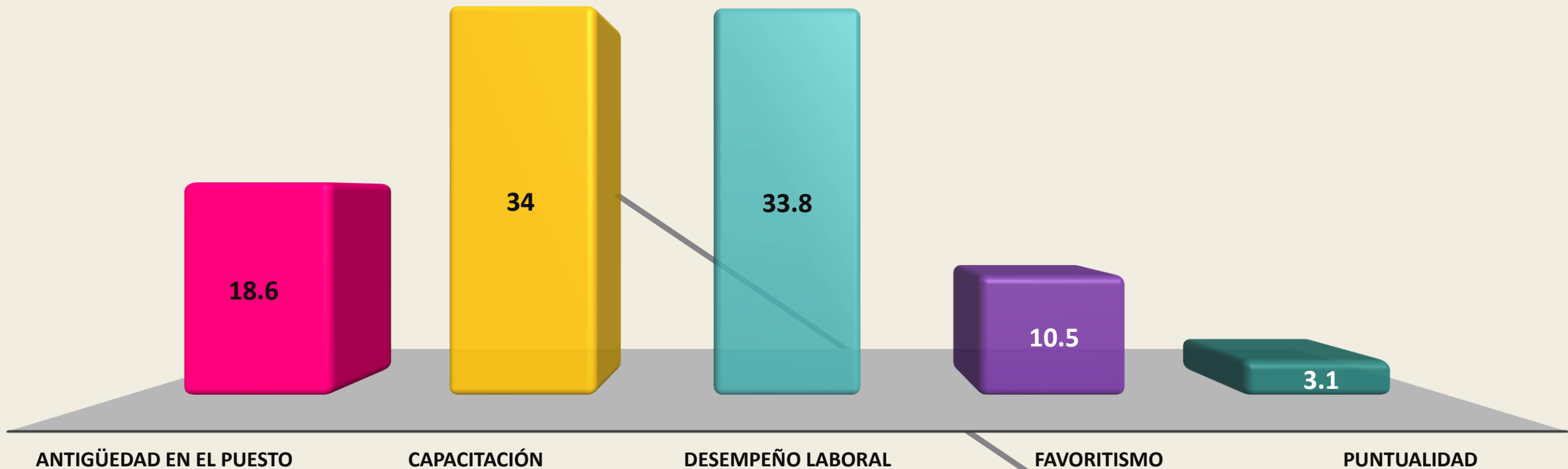
46. ¿CUÁNTAS VECES A LA SEMANA REALIZA LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES? (%)

Con relación a la frecuencia de las actividades más realizadas por los elementos encuestados, Entrenamiento Físico, Inspección Física de Uniformes y Calzado, y Revisión de armas, son las que con menor frecuencia reportan realizar los elementos policiales (de 1 a 2 veces por semana). En tanto que Calibración instrumental, Reuniones del mando con sus subordinados y Actualización de Normatividad son las actividades que opinan que con ninguna frecuencia.



HÁBITOS EN EL TRABAJO

47. ¿CUÁL DE LOS SIGUIENTES CRITERIOS, CONSIDERA QUE ES EL DE MAYOR IMPORTANCIA EN SU INSTITUCIÓN PARA OTORGAR ASCENSOS?
(%)



Desempeño laboral (33.8%) y capacitación (34%), son los criterios de mayor importancia que la institución policial debe tomar en cuenta para otorgar ascensos.



SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO
DEL SISTEMA ESTATAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

IAP

INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DE
TABASCO, A. C.

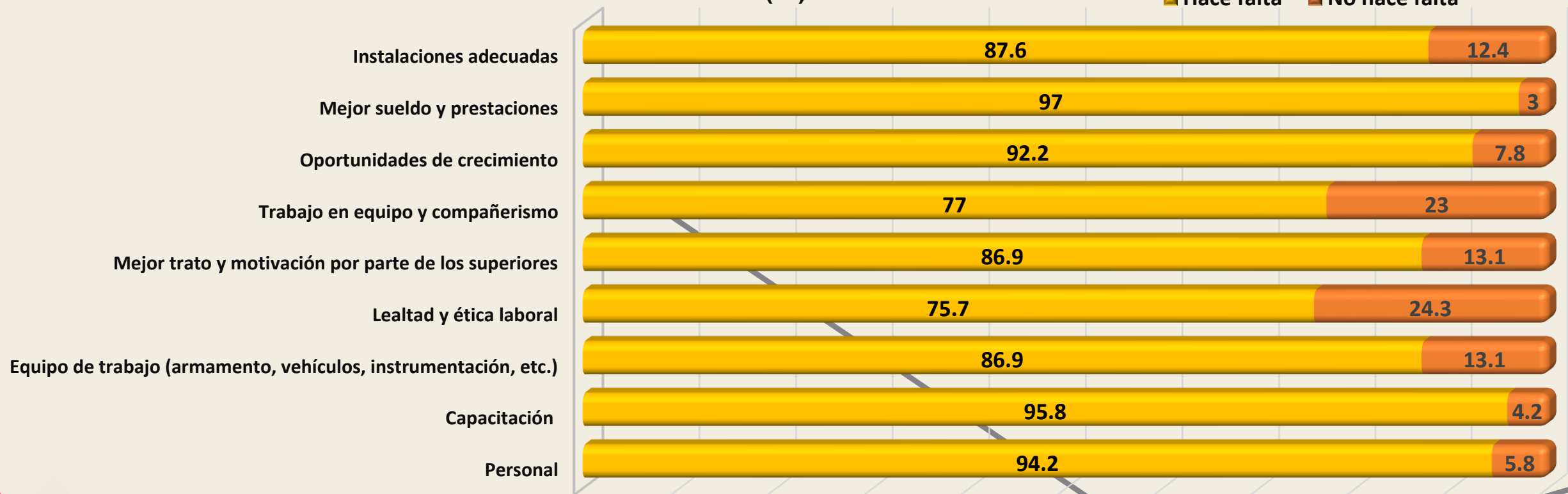
PROBLEMAS EN EL TRABAJO

PROBLEMAS EN EL TRABAJO

48. DE LA SIGUIENTE LISTA, ¿QUÉ ASPECTOS CONSIDERA QUE SON NECESARIOS PARA MEJORAR EL TRABAJO DE SU CORPORACIÓN?

(%)

■ Hace falta ■ No hace falta



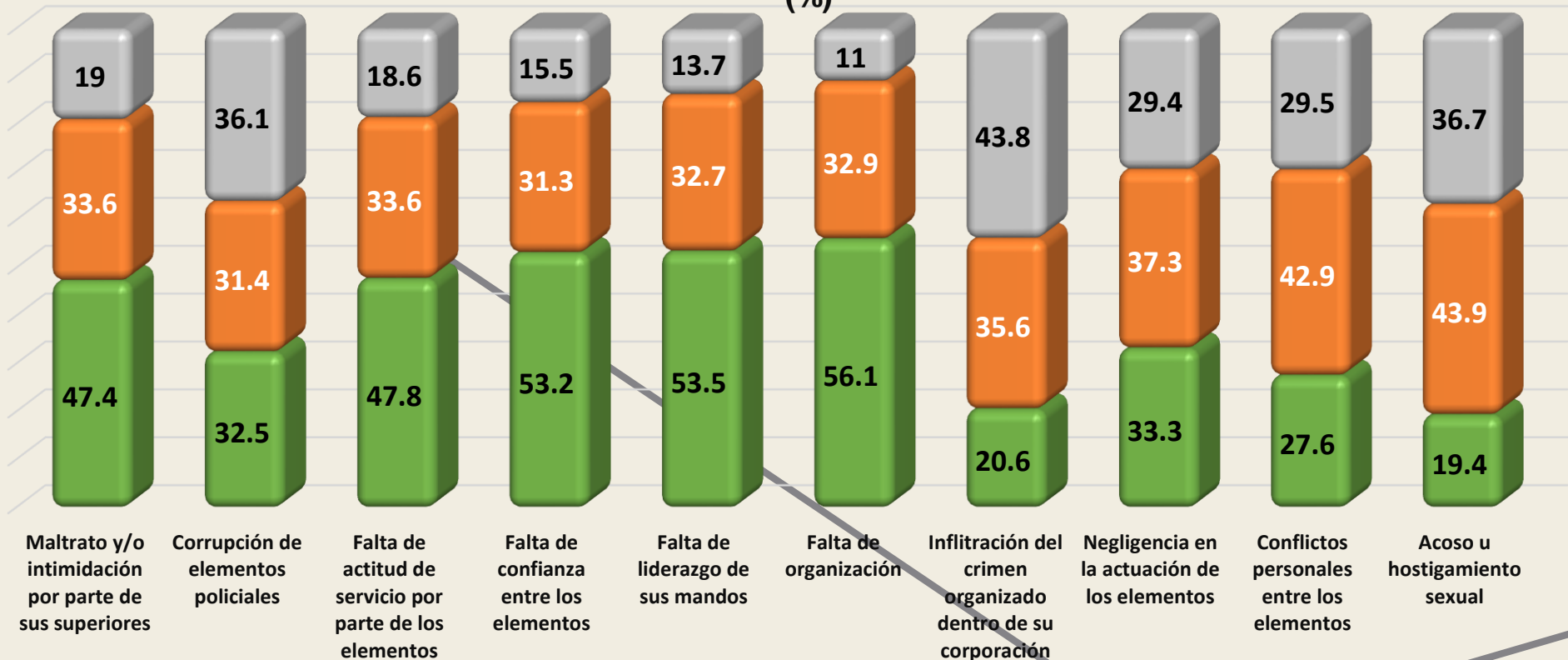
Mejorar salarios y prestaciones, más capacitación, más personal, más equipo de trabajo, más oportunidades de crecimiento e instalaciones más adecuadas para el trabajo, son los aspectos que más se consideran necesarios para mejorar el desempeño al interior de las instituciones.

PROBLEMAS EN EL TRABAJO

49. DE LA SIGUIENTE LISTA, ¿QUÉ PROBLEMAS CONSIDERA QUE EXISTEN DENTRO DE SU INSTITUCIÓN?

Existe No existe No sabe

(%)



De acuerdo a los elementos entrevistados, la falta de organización (56.1%), falta de liderazgo de los mandos (53.5%), falta de confianza entre los elementos (53.2%), falta de actitud en el servicio (47.8%), y maltrato e intimidación por parte de los superiores (47.4%) son los problemas más recurrentes al interior de sus instituciones.



SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO
DEL SISTEMA ESTATAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

IAP

INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DE
TABASCO, A. C.

IV. PRINCIPALES HALLAZGOS

IV. PRINCIPALES HALLAZGOS

Perfil del Personal Operativo

El 63.5% del total de los entrevistados tiene entre 24 y 47 años. Un 35.7% tiene 48 años o más y sólo el 0.8% tiene entre 18 y 23 años.

Comparado con 2019, disminuyó el peso del rango de edad entre los 24 y 47 años, ya que entonces era el 68.4% del total; se redujo el grupo de entre 18 y 23 años, que antes representaba el 3%; y aumentó el de 48 años y más, pues hace 3 años era el 28.6% del total.

El 50.5% cuenta con preparatoria; 25.9% tiene secundaria; el 11.5% licenciatura, y el 7.7% carrera técnica. Solo un 0.5% tiene Maestría y Doctorado

Comparado con 2019, aumentó la proporción de los que tienen preparatoria, ya que entonces era el 43.5% del total; y se redujeron los grupos con licenciatura, maestría y doctorado, que antes representaban el 13.5 y el 1.3%, respectivamente.

Aspectos socioeconómicos

En cuanto a los ingresos percibidos, 53.6% de los elementos entrevistados indicó percibir un sueldo mensual entre 4,801 y 8,000 pesos.

Del ingreso de la mayoría de los entrevistados dependen entre 3 y 4 personas (51.8%).

12.9% del los entrevistados tiene ingresos adicionales por otra actividad y de ese total el 41.7% dijo percibir entre \$1,000 y \$3,000 mensuales al respecto.

Comparado con 2019, se mantiene casi igual la proporción de quienes ganan entre 4,801 y 8,000 pesos, ya que entonces era el 50.7% del total; el 51.1% mantenía con su sueldo entre 3 y 4 personas; y se redujo los que obtenían ingresos adicionales, ya que antes el 16.3% del total.

Profesionalización

- El 61% tiene conocimiento sobre el Servicio Profesional de Carrera. Aumentó en casi 9 puntos comparado con 2019.

Sólo 4 elementos (1.2%), dijeron recibir adiestramiento en el extranjero, y solo 1 de ellos ha transferido el conocimiento a sus compañeros. Esta proporción disminuyó comparada con 2019, cuando representaba el 2% y 13 elementos habían sido capacitados en el extranjero.

IV. PRINCIPALES HALLAZGOS

Evaluación policial

Prácticamente a la totalidad de la muestra se le han aplicado exámenes de control de confianza en algún año. En el 2019, había una tendencia creciente en el número de elementos evaluados (36.8% sobre el total), la cual cae a partir de 2020 a su nivel más bajo (14.2%) .

En 2022 se aplicaron los exámenes al 24.4% sobre el total de los entrevistados, un esfuerzo que representó un avance de 8.2 puntos porcentuales con base al 2021 y una mejora de 10.2 puntos con relación al 2020. No obstante, todavía hay un trecho de 12.4 puntos porcentuales a recuperar comparado con 2019.

Equipamiento

- El 68.3% del total de los entrevistados mencionó no tener el equipo necesario para desarrollar adecuadamente las funciones de primer respondiente. Comparado con 2019, implica una mejoría de 8.3 puntos porcentuales, cuando representaba el 76.6% sobre el total. En 2022 sólo el 27.6% afirmó tener el equipo para el desempeño efectivo de sus funciones, en tanto que hace tres años era el 18.4% sobre el total de la muestra.

IV. PRINCIPALES HALLAZGOS

Uso de Tecnología

- En 2022, el llenado del Informe Policial Homologado (IPH) sigue siendo un reto, ya que el 79.3% se siente regular y poco capacitado. Se observa una ligera mejoría comparado con 2019, cuando este rubro representaba el 73.4 % del total de la muestra.
- Capacitación es el elemento que mejor consideran los efectivos para un mejor llenado del IPH (95.7% del total).
- En 2022, 4 de cada 10 elementos no cuenta con equipo para consultar el Sistema Único de Información Criminal (SUIC). Se advierte una notable mejoría comparado con 2019, cuando este rubro comprendía a 7 de cada 10.
- Los policías estatales (60.5%), son los que menos cuentan con equipo para consultar el SUIC.

Infraestructura

- En 2022, sólo para el 28.2% de los entrevistados hubo mejoras en sus áreas de trabajo, aunque para estos la opinión se encuentra dividida en cuanto a si estas mejoras cumplen con las necesidades requeridas, poco o nada.
- El 56.7% opina que las instalaciones en general de su institución contribuyen a operar de forma eficiente y eficaz. Se aprecia una notable mejoría al respecto, pues en 2019 sólo el 37.8% del total tenía una opinión semejante.
- En 2022, se aprecia que solo un tercio de los elementos (35.9%) consideran que dichas mejoras en poco o en nada favorecieron su capacidad operativa.

Condiciones Laborales y Funciones Policiales

- En 2022, la casi totalidad manifestó que las acciones que más le gustan de su trabajo son proteger y servir a la sociedad (98.7%), así como brindar seguridad / vigilar (98%).
- El 34.5% manifiesta que no se encuentra a gusto con su salario. Se observa una ligera mejoría en esta percepción, ya que en 2019 el porcentaje fue de 42.2% sobre el total de la muestra.

IV. PRINCIPALES HALLAZGOS

Hábitos en el Trabajo

•Durante 2022, el pase de lista (27.4%) y la cumplimentación de mandamientos (17%), son las actividades que con mayor frecuencia realizan los elementos policiales (de 5 a 6 veces por semana).

Por el contrario, entrenamiento físico (58.1%) e inspección física de uniforme y calzado (54.2%), son las actividades que con menor

Problemas en el Trabajo

•En 2022, respecto de los argumentos asociados a la falta de buen desempeño, destacan la falta de organización (56.1%), la falta de liderazgos de los mandos (53.5%), la falta de confianza entre los elementos (53.2%) y maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores (47.4%).



SEESP
SECRETARIADO EJECUTIVO
DEL SISTEMA ESTATAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

IAP

INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DE
TABASCO, A. C.

V. RECOMENDACIONES

IV. RECOMENDACIONES

Perfil Operativo

Línea general

- Considerar el proceso de envejecimiento de los elementos policíacos en términos de seguridad social, para estimar su impacto en las finanzas públicas.

Línea específica

- Prever la realización de un estudio actuarial sobre el comportamiento de la pirámide de edades del personal policíaco y su progresiva evolución en el proceso de otorgamiento de jubilaciones y pensiones.

IV. RECOMENDACIONES

Aspectos Socioeconómicos y Condiciones Laborales

Línea general

- Impulsar la revisión de los sueldos y prestaciones económicas que recibe el personal operativo, con el propósito de fortalecer la profesionalización del sistema policial de la entidad federativa.

Línea específica

- Avanzar en la homologación salarial que recomienda el Sistema Nacional de Seguridad Pública, para elevar el sentido de pertenencia de los elementos y reducir las brechas salariales entre las categorías del personal.

IV. RECOMENDACIONES

Profesionalización

Línea general

- Multiplicar los beneficios de la capacitación recibida por los elementos policiales, con miras a extender la profesionalización del personal que trabaja en el sistema estatal de seguridad.

Línea específica

- Identificar los cursos de mayor impacto en la especialización que han obtenido en años anteriores los elementos, en especial los impartidos en el extranjero, para replicar esa formación en favor de un número mas amplio del personal operativo.

IV. RECOMENDACIONES

Evaluación Policial

Línea general

- Revisar de forma integral las condiciones de infraestructura, equipamiento y mejora del personal dedicado a la evaluación de control de confianza.

Línea específica

- Fortalecer el Centro Estatal de Evaluación y Control de Confianza, con el objeto elevar el desempeño y eficiencia de sus funciones, e incrementar el cumplimiento anual de las metas de exámenes.

IV. RECOMENDACIONES

Uso de Tecnología

Línea general

- Promover la capacitación del personal en el uso de las tecnologías de comunicación y los sistemas de información, con miras a incidir en la profesionalización de las tareas del personal policial.

Línea específica

- Incrementar la capacitación de los elementos en el uso de las tecnologías de comunicación, orientada al llenado del Informe Policial Homologado, y en manejo de bases de datos para la captura y organización de información que manejan en el cumplimiento de sus funciones .

IV. RECOMENDACIONES

Infraestructura y Equipamiento

Línea general

- Enfatizar la inversión estratégica en infraestructura y equipamiento de las instalaciones en rubros que incidan directamente en la mejora de la capacidad operativa de los elementos policiales.

Línea específica

- Dirigir la planeación anual de la inversión en infraestructura y mejora de oficinas con el conocimiento específico de los requerimientos del personal.
- Revisar la atención de las recomendaciones en materia de infraestructura y equipamiento consideradas en el Informe 2021, respecto a la evaluación de avances en la rehabilitación, ampliación y mejora de instalaciones y oficinas; y sobre la implementación de una política de equipamiento estratégico, categorizando los requerimientos por corporación y/o área.

IV. RECOMENDACIONES

Alcances de recomendaciones previas

Línea general

- Impulsar una evaluación integral de atención a las recomendaciones emanadas de los informes ejecutivos de la encuesta institucional del período 2019-2021.

Línea específica

- Revisar las políticas y actividades con que se atendieron las recomendaciones de las encuestas institucionales de los años previos, con el objeto de evaluar el ejercicio eficaz del FASP y el fortalecimiento del sistema estatal de seguridad pública, en el marco del medio término del mandato de la administración estatal.
- Identificar el desarrollo de estrategias y políticas estratégicas que permitan aumentar los resultados del sistema estatal y consolidar los logros alcanzados, con miras a su implementación en 2024.



SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO
DEL SISTEMA ESTATAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA



**SECRETARIADO
EJECUTIVO**
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

IAP

INSTITUTO DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA DE
TABASCO, A. C.

VI. CONCLUSIONES

VI. CONCLUSIONES

Con base a los resultados de la Encuesta Institucional 2022, es factible afirmar que la percepción general de los elementos policiales de la entidad presenta en su mayoría valoraciones positivas relacionadas con los resultados del trabajo de las instituciones de seguridad y justicia, así como algunas opiniones particulares que representan valiosas oportunidades de mejora, que servirían para fortalecer la eficiencia, eficacia, profesionalismo, y legalidad del sistema estatal de seguridad pública.

La composición etaria del personal apunta hacia una evolución de envejecimiento, ya que tiende a engrosar el peso proporcional de los estratos de edad más avanzados, en virtud de que más de un tercio (37.7% del total de la muestra) tiene 48 años y más, y simultáneamente comienza a disminuir la participación de los grupos más jóvenes (el 0.8% del total tiene entre 18 y 23 años).

Se advierte también un patrón de incremento de la proporción de elementos que posee una escolaridad máxima de nivel preparatoria, la cual representa la mayoría del personal (50.5% del total) y al mismo tiempo, se observa un menor peso de los elementos que alcanzan la escolaridad de licenciatura (11.5%), y con maestría y doctorado (0.5%). En esta situación se advierte un reto que incide en el horizonte de la profesionalización del sistema y en el desempeño operativo y técnico de los elementos.

No obstante, se aprecia un avance positivo en la percepción y conocimiento del personal sobre el funcionamiento y la normatividad de la organización del Sistema Profesional de Carrera (SPC), ya que el 61% del total de la muestra conoce la organización del SPC, lo que marca en 2022 una fortaleza del sistema que debe robustecerse y ampliarse, a través de una interacción exitosa con la política anual de capacitación, orientada a una mayor especialización y a la extensión del conocimiento adquirido por los elementos que han recibido capacitación impartida por instituciones extranjeras.

VI. CONCLUSIONES

Es conveniente resaltar que en materia de control y evaluación de confianza en 2022 se observa una tendencia a recuperar los resultados de cumplimiento anual alcanzados antes de la pandemia del Covid 19, que afectó notablemente a la entidad en 2020. Se advierte un incremento progresivo en la capacidad operativa, ya que en 2022 se aplicaron exámenes al 24.4% del total de la muestra, por lo cual es importante fortalecer el desempeño del Centro Estatal, partiendo de una revisión integral de las condiciones de infraestructura, equipamiento y personal con que actualmente funciona.

Es fundamental también evaluar de forma más exhaustiva el alcance de la inversión realizada en materia de infraestructura y equipamiento. Aunque la mayoría del personal (56.7% del total) juzga que las mejoras a las instalaciones de su institución contribuyen a una operación más eficaz, el 35.9% consideran que las mejoras en poco o en nada favorecieron directamente sus funciones y el 68.3% comentó no contar con el equipo necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente.

Asimismo, es notable la claridad que existe en la percepción del personal respecto a la utilidad de la capacitación, puesto que la casi totalidad de la muestra entrevistada opina que una mayor impartición de la misma incidirá en la eficacia en el llenado del Informe Policial Homologado (IPH); en el uso del Sistema Único de Información Criminal (SUIC), en el manejo de las tecnologías de información; y en las oportunidades de movilidad y ascenso al interior del Sistema Profesional de Carrera (SPC).

Por último, prevalece la opinión entre la mayoría de los elementos policiales sobre la necesidad de mejorar la organización interna de las corporaciones, la fortaleza de los liderazgos de los mandos, el nivel de confianza entre los policías, así como erradicar las prácticas de maltrato por parte de los superiores, por lo que es vital acrecentar la capacitación dirigida a extender la cultura de eficacia y colaboración, la ética y valores en el servicio, y el respeto a los derechos humanos.

Si las instituciones ponen atención a estas recomendaciones, el sistema estatal de seguridad pública del estado de Tabasco continuará su trayectoria de fortalecimiento y consolidación de sus resultados con miras al cierre del período 2019-2024.